



BRASIL

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**ASTA**



# A ASTA Brasil apresenta seu Relatório de Sustentabilidade 2025, reforçando seus compromissos com as suas práticas socioambientais e de governança

/GRI 2-1, 2-2, 2-6/

A ASTA Brasil é formada pela controladora PPE Fios Esmaltados S.A., sediada em Cerquilha (SP), e pela sua controlada São Marco Indústria e Comércio Ltda., em Três Corações (MG). A empresa é parte da ASTA Energy Solutions, sediada na Áustria, com subsidiárias na China, Índia e Bósnia.

Entre os principais segmentos que atendemos estão o setor de energia, com aplicação em transformadores e geradores, além dos setores automotivo, compressorista e de motores.



 CERQUILHO  
SÃO PAULO  
 TRÊS CORAÇÕES  
MINAS GERAIS



# 1 PROSPERIDADE E POLÍTICAS

## 2 PLANETA

## 3 PESSOAS

### INTRODUÇÃO

MENSAGEM DA ALTA DIREÇÃO

SOBRE O RELATÓRIO

SOBRE A ASTA BRASIL

RELACIONAMENTOS

MATERIALIDADE

### SUMÁRIO

CONTEÚDO GRI

INDICADORES SASB

INDICADORES CSRD/ESRS







# Inovação e Sustentabilidade

/GRI 2-22/

Crescer gera desafios! Com esse pensamento entramos em 2025 cientes de que teríamos um ano bem desafiador, seja pelas expectativas de nossos clientes, que nos trouxeram maiores demandas de volumes, seja pelo nosso plano junto a matriz, de buscar resultados superiores ao ano anterior e o desenvolvimento de projetos inovadores, o fato é que fizemos história esse ano.

Entre os diversos resultados positivos, destacamos o recorde histórico de produção de CTC, um produto essencial para o segmento de energia e fundamental para apoiar a expansão da infraestrutura energética, e firmamos contratos de longo prazo, com clientes relevantes neste momento de transição energética global.

**Esse resultado nos traz ainda mais confiança e estamos no caminho certo para um futuro mais verde.**

Na agenda de transição energética e sustentabilidade, nosso processo de reciclagem de cobre também merece destaque especial, em que, mesmo em um ano de aprendizado:



## MATURAÇÃO DE PROCESSO

**Conseguimos atingir quase 10% de inserção de reciclado em nosso vergalhão produzido internamente.**



## DESTAQUE PARA O TEMA PESSOAS

**Ao longo de 2025, realizamos diversos treinamentos em todos os níveis organizacionais, assim como firmamos parcerias com entidades de alta relevância, elevando as competências de nosso time.**

Antônio Paulo Bianchi  
Diretor-Presidente  
ASTA BRASIL







Antônio  
Zarpelão

Diretor Comercial  
e Marketing

Helena  
Bianqui

Diretora Administrativa  
Financeira

Antônio  
Paulo Bianchi

Diretor-Presidente

Eduardo  
Rebeque

Diretor de Operações

Outro marco importante:



## CONSOLIDAÇÃO

da introdução de mulheres  
nas áreas operacionais.



## PROPORCIONANDO

igualdade de oportunidades  
de capacitação, em alinhamento  
com nosso compromisso com  
a diversidade e a inclusão.



## GERAR

valor social por meio  
da promoção de oportunidades  
e do desenvolvimento sustentável.

Esses são apenas exemplos das muitas conquistas que celebramos em 2025 e que estão registradas em nosso Relatório de Sustentabilidade que nos motivam a seguir com ainda mais convicção de que estamos no caminho certo e 2026 será um ano ainda melhor.





# Base de preparação do Relato

/GRI 2-2, 2-3/

ASTA Brasil publica seu Relatório de Sustentabilidade anualmente. Esta terceira edição refere-se ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025. As informações apresentadas neste documento são fidedignas e foram avaliadas pelos membros do Comitê ESG da organização.

O relatório contempla todas as operações da ASTA Brasil e abrange o mesmo escopo considerado nas Demonstrações Financeiras anuais da empresa.

Para dúvidas, entre em contato pelo e-mail: [esg.brazilcq@astagroup.com](mailto:esg.brazilcq@astagroup.com)



Clique aqui e saiba mais sobre o relatório, fale com a gente.

# Reformulações e atualizações estruturais

/GRI 2-4/

Em 2025, o Grupo ASTA concluiu seu processo de desvinculação da sua estrutura anterior, passando a operar de forma independente. A estrutura organizacional do Grupo ASTA permaneceu inalterada, mantendo a matriz na Áustria e suas subsidiárias, incluindo a ASTA Brasil.

No que tange ao contexto operacional, realizamos uma análise crítica do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa referente ao exercício de 2024. A partir dessa análise, a ASTA Brasil identificou a necessidade de revisão metodológica na categoria **Escopo 3 – Materiais e Serviços Adquiridos**, especificamente relacionada às matérias-primas, com destaque para o cobre.

Na versão originalmente publicada do inventário de 2024, foi utilizado fator de emissão monetário (método *spend-based*), expresso por euro gasto na aquisição da matéria-prima.

Nos exercícios de 2023 e 2025, foram empregados fatores de emissão baseados em dados físicos (toneladas adquiridas), provenientes da base Ecoinvent.

A diferença metodológica comprometeu a comparabilidade da série histórica, uma vez que fatores monetários e fatores físicos apresentam premissas estruturais distintas.

Com o restabelecimento do acesso à base Ecoinvent em 2025, a ASTA Brasil revisou os cálculos de 2024, adotando fatores de emissão baseados em dados físicos, alinhados à metodologia aplicada nos demais períodos reportados.

**A reformulação resultou em redução significativa das emissões de Escopo 3 reportadas para o exercício de 2024.**





# Quem somos e como geramos valor

/GRI 2-1/

Com nossa experiência e excelência obtidas em mais de 200 anos de operação da ASTA global e quase 80 anos de atuação no Brasil, fornecemos fios e cabos para a Europa, Américas, África e Ásia, atendendo a diferentes mercados e demandas industriais.

## Principais produtos

- CTC – CABO TRANSPONTO
- PICC – LEAD CABLE, FIPEL NU E ESMALTADO
- BARRAS DE COBRE
- FIO RETANGULAR ESMALTADO
- LOOPING
- CORDAS NUAS E ESMALTADAS
- FIOS ISOLADOS COM FIBRAS E FITAS
- ESMALTES ISOLANTES ELÉTRICOS
- FIOS REDONDO ESMALTADO



Matérias-primas

COBRE  
ALUMÍNIO



Setores atendidos

ENERGIA  
INDUSTRIAL



Cadeia de valor

AQUISIÇÃO  
DE MATÉRIAS-PRIMAS

PRODUÇÃO

LOGÍSTICA

ATENDIMENTO  
AO CLIENTE



Atuação global



EUROPA  
AMÉRICAS  
ÁFRICA  
ÁSIA

1

2

3

+



Relações de negócio

FORNECEDORES  
HOMOLOGADOS

PARCEIROS  
COMERCIAIS







# ASTA Brasil – 10 anos de muita energia e inovação

Em 2025, a ASTA celebrou 10 anos de operação no Brasil, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento econômico e industrial do país. A data também marcou os 80 anos de tecnologia e expertise do Grupo ASTA na produção de fios esmaltados, evidenciando uma trajetória sólida de inovação, qualidade e excelência operacional.

**Ao longo dessa trajetória, a organização consolidou sua presença no mercado, ampliou sua capacidade produtiva e fortaleceu sua atuação em sustentabilidade, com foco na geração de valor para as pessoas, para a sociedade e para o meio ambiente.**







# Governança Corporativa e Integridade

/GRI 3-3 GESTÃO DE RISCOS DO NEGÓCIO/

**A ASTA Brasil integra o Grupo ASTA Energy Solutions, cujas diretrizes estratégicas e de governança são definidas pelo Conselho de Administração da ASTA Energy Solutions e disseminadas para as demais unidades do grupo.**

**A ASTA, em todas as suas unidades, incluindo a do Brasil, organiza sua estrutura de governança alinhada aos padrões e estratégias corporativas recebidas, bem como às tendências e aos contextos locais.**

Na linha de reporte o tema Governança está diretamente vinculado à Diretoria Administrativa e Financeira que lidera e garante a agenda ESG dentro da organização e que junto do Comitê de ESG, formado pelos membros da Alta Direção da operação Brasil, avalia e delibera ações voltadas a cada um dos três pilares ESG, com foco em atender às legislações aplicáveis e diretrizes do negócio, bem como às pautas da importante agenda ambiental e às necessidades e expectativas das partes interessadas.

Esses membros possuem autoridade e liderança sobre os temas da agenda ESG e sobre os quais precisam atestar independência de tomada de decisões junto aos demais membros do Comitê, que deliberam ações através de análises de indicadores e relatórios de resultados materiais e isentos. Também são avaliados temas sensíveis, quando existem. Os resultados de suas avaliações são registrados nas reuniões bimestrais de ESG e em outros fóruns, como reuniões gerenciais e reuniões chamadas *Country meeting*, que ocorrem entre todas as unidades.

Para o desdobramento de cada um dos pilares, existem grupos de trabalhos operacionais formados por membros de diversas áreas que trazem visão multidisciplinar e são

responsáveis por contribuir com a aplicação dos temas materiais ligados aos ESG.

Juntamente, existem Comitês internos como o Comitê Tributário, Trabalhista o de TI e o comitê de Energia .

O processo de gestão de riscos integra a gestão e tomada de decisões da Asta Brasil. Em 2025, seguimos atentos à identificação e ao acompanhamento dos principais riscos que podem impactar nossas operações, incluindo aspectos operacionais, financeiros, regulatórios e reputacionais. Esse processo ocorre com o envolvimento da liderança, permitindo a adoção de medidas preventivas e corretivas quando necessário. Também começamos a estruturar uma metodologia formal para Gestão de Riscos corporativos adequada à dimensão dos negócios e alinhada às boas práticas de mercado.



Clique aqui  
e acesse o organograma





# Compromissos, Políticas e Sistema de Gestão

/GRI 3-3 CYBERSEGURANÇA, 2-23, 2-24/

O Grupo ASTA realiza negócios em todo o mundo e entende a importância não só de cumprir as leis e regulamentações dos países onde atua, como também estabelecer a si mesmo padrões de conduta altamente comprometidos com a ética empresarial e a responsabilidade social. Desta forma,

em 2025 houve a determinação de um Código de Conduta unificado e padronizado para aplicações em todas as suas unidades. Na ASTA Brasil, esse Código de Conduta não só foi aplicado, como também levado ao amplo conhecimento de todos os colaboradores e partes interessadas. O Documento expressa nossos compromissos com o cumprimento irrestrito às leis, o respeito aos direitos humanos em todas as suas formas, respeito e fomento aos direitos trabalhistas, o compromisso com o meio ambiente e com todas as partes interessadas.

**Além disso a ASTA Brasil possui um Código de Conduta para fornecedores e parceiros comerciais, onde divulga e requer o compromisso com as melhores práticas de gestão em cada um dos temas citados.**

Além do Código de Conduta, temos ainda nossa Política do Sistema de Gestão Integrado, alinhados aos padrões estabelecidos pelas normas ISOs, que apresenta compromissos claros em relação à Qualidade, Saúde e Segurança e Meio Ambiente. Esses compromissos são validados em processos regulares de auditorias de 1º, 2º e 3º parte em ambas as plantas da ASTA.







Processos de auditoria:



03

AUDITORIAS EXTERNAS  
POR ORGANISMOS  
CERTIFICADORES



03

AUDITORIAS  
INTERNAS



07

AUDITORIAS  
DE CLIENTES



02

AUDITORIAS  
SOCIETÁRIAS



Clique aqui  
e acesse o Código  
de Conduta

Destacamos também os processos e procedimentos relacionados à proteção das informações.

Em 2025, a ASTA Brasil aprimorou suas práticas de segurança da informação, com a revisão de controles internos e maior atenção à prevenção e resposta a incidentes, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/18), alinhada a princípios e referências internacionais de proteção de dados, como o General Data Protection Regulation (GDPR).

Considerando o volume de dados tratados em nossas operações, seguimos adotando protocolos de segurança e promovendo a conscientização das equipes sobre o uso responsável e a proteção de dados pessoais. Essas iniciativas contribuem para a integridade das informações, a mitigação de riscos e a continuidade das nossas atividades com responsabilidade e transparência.

1

2

3

+



# Ética, integridade e Canal de Denúncias

/GRI 2-26/

A ASTA Brasil possui um Canal de Ética à disposição de todas as suas partes interessadas, para que estes possam relatar suas preocupações de boa-fé, acerca de qualquer assunto. Esse canal é administrado por instituição independente e todos os relatos são anônimos, de acordo com a vontade do relator. Em caso de denúncias, os relatos são devidamente tratados por pessoas qualificadas e existe um fluxo de acionamento de modo que não haja qualquer possibilidade de conflitos de interesses ou retaliações por parte do time que analisa, apura e responde aos relatos. Além deste canal, existem outras formas de captação de queixas e preocupações e todos os colaboradores e demais partes interessadas são comunicados quanto à liberdade de manifestarem-se por qualquer canal disponível e

terão suas opiniões e relatos respeitados e considerados nos processos de gestão.

## Canais de Comunicação

Dúvidas sobre proteção de dados:



UNIDADE  
CERQUILHO

[privacy.brazilcq@astagroup.com](mailto:privacy.brazilcq@astagroup.com)



UNIDADE  
TRÊS CORAÇÕES

[privacy.braziltc@astagroup.com](mailto:privacy.braziltc@astagroup.com)

**Relatos éticos.**

Os canais são anônimos  
e com garantia de não retaliação:

CANAL  
DE DENÚNCIAS  
0800 6018 272

ou [clique aqui](#).







# Conformidade legal

/GRI 2-27/

Em nosso processo de gestão entendemos que a conformidade legal e regulatória é mandatória e não negociável. Dessa forma, não medimos esforços para buscar novos mecanismos de identificação e avaliação de atendimento a requisitos legais.

Utilizamos plataformas de serviços de consultorias especializadas e a constante capacitação dos times envolvidos para garantir a atuação em plena conformidade com as leis e diretrizes do Brasil e exterior, quando aplicável. Esse nível de comprometimento tem nos garantido atuar isentos de qualquer tipo de sanções ou penalizações no exercício de nossos negócios.





# Engajamento com Stakeholders

/GRI 2-29/

Seguramente um dos pontos de maior destaque em nossa forma de trabalhar é a maneira como nos comunicamos com nossos stakeholders. Isso se traduz no modo transparente e sincero como interagimos com todas as partes interessadas em nosso negócio.

A interação com nossos stakeholders é feita de acordo com a área de interesse com cada um deles. Todas as áreas de gestão da ASTA Brasil são preparadas para realizar a adequada e pertinente interação com esses *stakeholders*, de acordo com a área de interesse e nível de relacionamento necessário e sempre respeitando os limites éticos.

Para a ASTA Brasil, entender, conhecer e interagir com todos aqueles que influenciam ou são influenciados por nosso negócio é mais que uma formalidade; é um fator de sucesso.

Nossos Grupos de Interesse e Estratégias de Relacionamento:





A ASTA Brasil fortalece seu relacionamento com stakeholders por meio da participação em plataformas e iniciativas reconhecidas de sustentabilidade, como Instituto Ethos, EcoVadis, CDP e Supplier Assurance. Esses compromissos reforçam a transparência, a governança e a melhoria contínua em temas ambientais, sociais e de integridade, além de refletirem o reconhecimento externo da evolução da empresa em práticas ESG.

## Plataforma ESG



## Selos





# Materialidade

/GRI 3-1, 3-2/

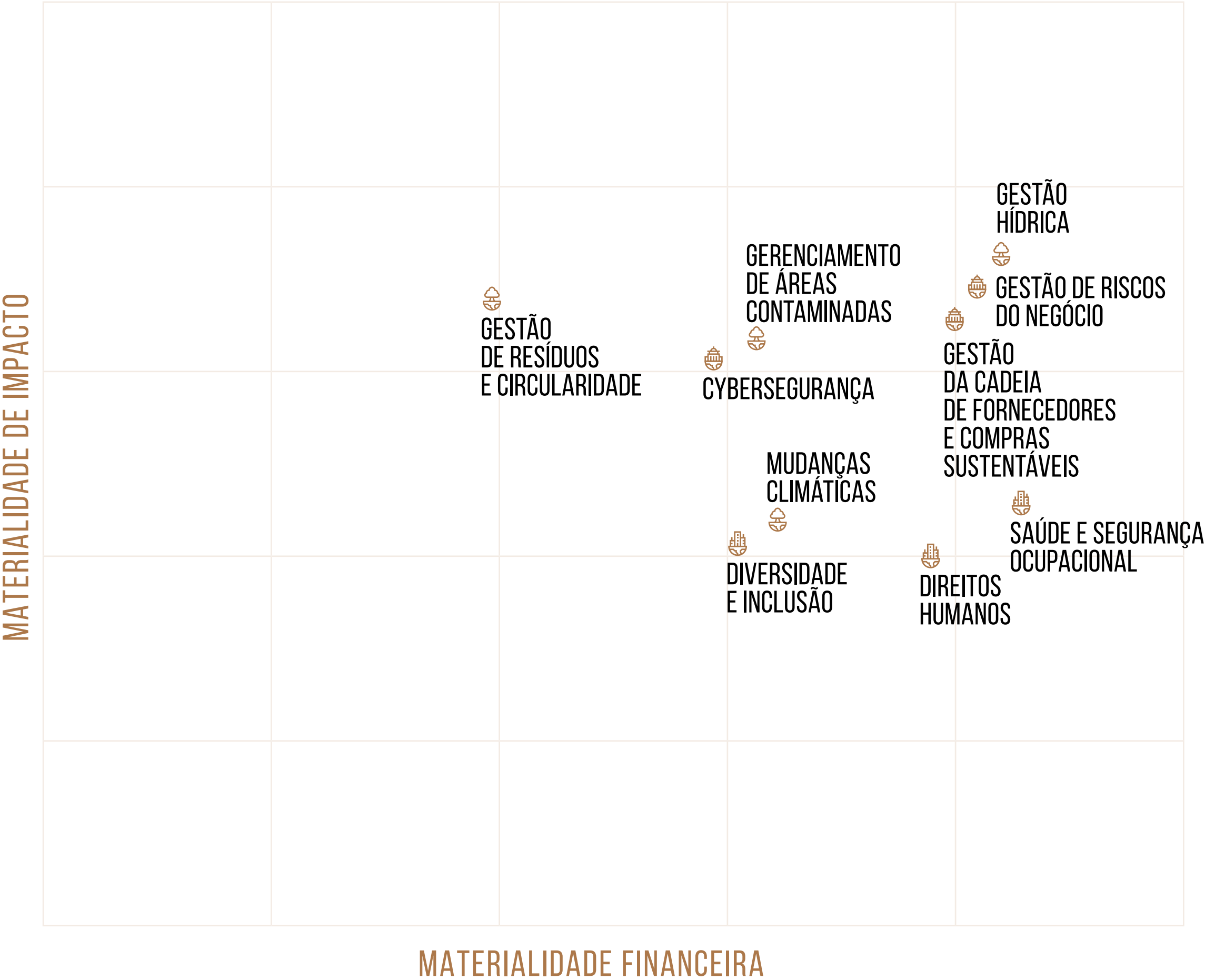
A ASTA Brasil atualizou sua análise de dupla materialidade, considerando os impactos socioambientais das operações e os riscos e oportunidades financeiros associados aos temas ESG. O processo teve como objetivo identificar, avaliar e priorizar os temas materiais mais relevantes para a organização e seus stakeholders, orientando a estratégia de sustentabilidade e o reporte corporativo.

## Etapas da Dupla Materialidade





# Temas materiais identificados



Com base nas definições de materialidade a ASTA BR estabeleceu suas metas estratégicas acerca dos temas materiais considerados mais impactantes pelo Comitê de ESG.

↗ **ATINGIR** **26%** de inserção de cobre reciclado no volume de vergalhão produzido

↓ **REDUZIR** **30%** o número de ocorrências laborais

↓ **REDUZIR** **5%** o percentual de Resíduos perigosos gerados

↗ **AUMENTAR** **10%** o total de materiais inseridos na logística reversa





| EIXO                                                                                           | TEMA MATERIAL                                           | IMPACTO SOCIOAMBIENTAL                                                                   | IMPLICAÇÃO FINANCEIRA                                                                             | ODS                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  AMBIENTAL    | MUDANÇAS CLIMÁTICAS                                     | Emissões de GEE impactam o clima; ações de mitigação reduzem impactos ambientais.        | Custos regulatórios e energéticos podem aumentar; eficiência gera redução de despesas.            |                                                                                             |
|  AMBIENTAL    | GESTÃO HÍDRICA                                          | Captação e uso de água podem impactar recursos locais; eficiência reduz pressão hídrica. | Possíveis aumentos de custo ou restrições de uso; gestão eficiente reduz custos operacionais.     |                                                                                             |
|  AMBIENTAL    | GERENCIAMENTO DE ÁREAS CONTAMINADAS                     | Risco de impactos ao solo e água; prevenção evita danos ambientais.                      | Possíveis custos com remediação e passivos ambientais.                                            |                                                                                             |
|  AMBIENTAL    | GESTÃO DE RESÍDUOS E CIRCULARIDADE                      | Geração de resíduos impacta o meio ambiente; reciclagem reduz extração de recursos.      | Redução de custos com destinação e matéria-prima via circularidade.                               |                                                                                             |
|  SOCIAL       | SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL                           | Impacta diretamente o bem-estar e a integridade física dos colaboradores.                | Acidentes podem gerar custos trabalhistas e perdas operacionais; prevenção melhora produtividade. |                                                                                             |
|  SOCIAL     | DIREITOS HUMANOS                                        | Possíveis impactos nas relações de trabalho e cadeia de valor.                           | Riscos legais e reputacionais podem afetar contratos e negócios.                                  |                                                                                         |
|  SOCIAL     | DIVERSIDADE E INCLUSÃO                                  | Influencia equidade, ambiente de trabalho e inovação.                                    | Maior diversidade favorece retenção de talentos e desempenho organizacional.                      |    |
|  GOVERNANÇA | CYBERSEGURANÇA                                          | Vazamentos ou incidentes podem impactar stakeholders e confiança.                        | Riscos de perdas financeiras, paralisações e penalidades regulatórias.                            |                                                                                         |
|  GOVERNANÇA | GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES E COMPRAS SUSTENTÁVEIS | Influencia impactos socioambientais indiretos na cadeia de valor.                        | Falhas podem gerar interrupções e custos adicionais; gestão sustentável reduz riscos.             |                                                                                         |
|  GOVERNANÇA | GESTÃO DE RISCOS DO NEGÓCIO                             | Afeta a resiliência e sustentabilidade das operações.                                    | Gestão eficaz reduz perdas financeiras e aumenta previsibilidade.                                 |                                                                                         |



# 1

## PROSPERIDADE E POLÍTICAS







# Prosperidade e criação de valor

## Geração e distribuição de valor econômico

Em 2025, a ASTA Brasil gerou **R\$ 775 milhões** em valor econômico direto, distribuído entre empregados, governo, instituições financeiras e reinvestimentos no negócio. A maior parcela do valor distribuído correspondeu ao pagamento de tributos (**60%**), seguida pela remuneração direta aos colaboradores (**10%**), refletindo a contribuição da organização para o desenvolvimento econômico e social.

BR 2025 – A distribuir x Distribuído

EM VALOR  
ECONÔMICO  
DIRETO, GERADO  
EM 2025

**R\$775**  
R\$ MILHÕES

REMUNERAÇÃO  
DIRETA

**80**  
R\$ MILHÕES

TRIBUTOS

**514**  
R\$ MILHÕES

RETIDO  
NA EMPRESA  
(LUCRO/PREJUÍZO  
DO EXERCÍCIO):

**181**  
R\$ MILHÕES



# Investimentos em infraestrutura

A ASTA Brasil realiza investimentos contínuos em infraestrutura e melhorias operacionais.

Em 2025, os investimentos concentraram-se em iniciativas relacionadas ao apoio às operações, infraestrutura de utilidades e melhorias ambientais.

1. APOIO A SERVIÇOS E BEM-ESTAR



2. INFRAESTRUTURA DE UTILIDADES



3. IMPACTO AMBIENTAL



PROJETOS

|                                                                           | MONTANTE (KBRL) |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Aquisição de mobiliário ergonômico para áreas operacionais – CQ           | 217             |
| Adequação de máquinas em conformidade com a NR-12 – CQ                    | 297             |
| Adequações de máquinas em conformidade com a NR-12 – TC                   | 497             |
| Revestimento acústico para GCP – sala do moinho TC                        | 376             |
| Melhoria do sistema de exaustão da área de esmaltagem vertical – CQ       | 247             |
| Melhoria do sistema de exaustão da área de esmaltagem horizontal – CQ     | 233             |
| Melhoria do sistema de exaustão da área de esmaltagem vertical – TC       | 282,5           |
| Reforma dos banheiros da planta para colaboradores da área produtiva – TC | 77              |
| TOTAL                                                                     | 2.226           |
| Cobertura para motobombas e torres de resfriamento – CQ                   | 28              |
| Reforma do Restaurante – TC                                               | 200             |
| Melhoria da Infraestrutura da Cozinha – CQ                                | 62              |
| Reforma do reservatório de água para combate a incêndio – TC              | 139             |
| Doca para carregamento de contêineres (expedição) – TC                    | 319             |
| TOTAL                                                                     | 748             |
| Reforma / Revitalização da ETE – TC                                       | 139             |
| Substituição de placas catalíticas da área de esmaltagem – CQ             | 348             |
| Aquisição de placas catalíticas – TC                                      | 291             |
| TOTAL                                                                     | 778             |
| TOTAL FINAL                                                               | 3.753           |

A ASTA Brasil reconhece provisão financeira compatível com os custos estimados de monitoramento e gerenciamento das áreas impactadas, conforme avaliação técnica e práticas contábeis aplicáveis. As estimativas são revisadas periodicamente, considerando a evolução dos planos de intervenção e das exigências regulatórias.



# Cadeia de fornecimento local

/GRI 3-3 GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES E COMPRAS SUSTENTÁVEIS/

Em 2025, as contratações de serviços e de pequenos insumos foram realizadas com fornecedores da região. Para fins deste relatório, a ASTA Brasil define como **fornecedor local** aquele localizado em um raio de até **80 km** de cada unidade operacional.

O processo de compras está estruturado nas seguintes categorias:

- METAIS (COBRE E ALUMÍNIO)
- ESMALTES E ISOLANTES
- SERVIÇOS LOGÍSTICOS
- EMBALAGENS E INSUMOS PARA PRODUÇÃO
- SERVIÇOS DIVERSOS

As categorias de metais e esmaltes/ isolantes concentram mais de 90% do total de compras no período reportado. A aquisição de metais, por se tratar de commodities, é realizada junto a fornecedores estratégicos nacionais ou internacionais, definidos com base em critérios de competitividade, confiabilidade, disponibilidade e condições de mercado. Os esmaltes e isolantes são adquiridos de fornecedores especializados, localizados em outros estados ou países.

Em função da concentração de gastos nessas categorias, a proporção financeira total destinada a fornecedores locais é limitada a serviços diversos e compra de insumos e serviços logísticos.

METAIS E ESMALTES/ISOLANTES  
**+90%**  
do total de compras no período reportado

CONTRATAÇÕES LOCAIS  
**100%**  
dos serviços e pequenos insumos disponíveis foram adquiridos de fornecedores locais

Nessas categorias, as contratações locais são priorizadas sempre que há disponibilidade técnica e econômica. Como resultado, 100% dos serviços e pequenos insumos disponíveis foram adquiridos de fornecedores localizados dentro do raio de 80 km das unidades operacionais no período reportado..

As unidades industriais estão situadas fora de grandes centros industriais, o que limita a oferta regional de fornecedores especializados. Ainda assim, a diretriz corporativa estabelece a priorização de fornecedores locais sempre que atendidos os requisitos técnicos, de qualidade e custo.





# Gestão e monitoramento de riscos de corrupção

/SASB RT-EE 510A.1/

Desde 2017, quanto a ASTA Brasil implantou um Sistema de Integridade, ou comumente conhecido como Programa de Compliance, todos os processos pertinentes foram avaliados e revisados. Desde então diversos processos de controles foram criados, cadeias de aprovação foram revisadas e incrementadas e os riscos relacionados a corrupção foram totalmente mitigados. Ao longo de 2025 a avaliação de potenciais riscos de corrupção foi realizada por meio 05 testes em procedimentos internos de um total de 15 auditáveis, representando 33% das operações. Para 2026, será implementado um cronograma de verificação com o objetivo de avaliar outros processos e incorporar novos procedimentos para o aperfeiçoamento dos controles.

## Processos auditados em 2025

Controles Internos realizados

|         |                                            |
|---------|--------------------------------------------|
| C01-11  | Reembolso de Despesas a Serviço da Empresa |
| C0 1-12 | Manual para viagens corporativas           |
| C0 1-14 | Procedimento Cartão de Crédito Corporativo |
| C0 2-06 | Controle de entrada e saída de materiais   |
| PG      | Reembolso de despesas com farmácia         |







# Cultura de integridade e prevenção à corrupção

A comunicação e a capacitação relacionadas às políticas e procedimentos de combate à corrupção são realizadas por meio da divulgação do Código de Conduta do Grupo ASTA e das ações de treinamento voltadas ao Sistema de Integridade da organização.

Destaques do período:



SISTEMA DE INTEGRIDADE

100%

dos empregados admitidos em 2025 receberam treinamento



COLABORADORES CAPACITADOS

132

Como prática contínua, foi realizada a atualização do treinamento do Sistema de Integridade para colaboradores com interação direta com *stakeholders*

Essas ações contribuem para o fortalecimento da cultura ética, da conformidade e da prevenção de riscos relacionados à integridade nas operações da organização.

1

2

3

+





# Tributos

A ASTA Brasil adota uma abordagem tributária conservadora, baseada no cumprimento da legislação vigente e na transparência das operações fiscais. A gestão tributária busca assegurar a conformidade legal, a correta apuração dos tributos e a sustentabilidade financeira do negócio.

A gestão fiscal é conduzida pelo Departamento Fiscal e Tributário, com suporte de consultorias especializadas para monitoramento regulatório e avaliação de impactos legais e operacionais. Os tributos são controlados por meio de processos internos estruturados, conciliações periódicas e revisões contábeis, integrados à governança corporativa e à gestão de riscos. A organização mantém relacionamento transparente com autoridades fiscais e demais stakeholders,

promovendo alinhamento às boas práticas tributárias nas relações com clientes e fornecedores.

As informações tributárias são reportadas conforme os requisitos legais aplicáveis, garantindo a adequada evidência das obrigações fiscais nas demonstrações financeiras da organização juntamente com o Comitê Tributário, sendo também submetidas a auditorias externas.

## Tributos (KBRL)

|                   | 2023      | 2024      | 2025      |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| PIS e COFINS      | 13.120    | 8.463     | 21.449    |
| IPI               | 8.751     | 7.439     | 10.722    |
| IR e CS           | 878       | 10.447    | 19.766    |
| FEDERAIS          | 22.750    | 26.350    | 51.938    |
| ICMS              | 9.439     | 26.751    | 49.191    |
| ESTADUAL          | 9.439     | 26.751    | 49.191    |
| ISS               | 346       | 866       | 780       |
| MUNICIPAL         | 346       | 866       | 780       |
| Total             | 32.536    | 53.967    | 101.909   |
| Receita Líquida   | 2.001.479 | 2.442.508 | 2.791.137 |
| % Receita Líquida | 3%        | 4%        | 7%        |





# 2

PLANETA





# Gestão de resíduos

/GRI 3-3 GESTÃO DE RESÍDUOS E CIRCULARIDADE/

Durante o ano de 2025, a organização manteve seu compromisso com a gestão responsável de resíduos, conforme as diretrizes do Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGR). A geração de resíduos está associada aos processos produtivos e às atividades operacionais, podendo gerar impactos ambientais caso não seja gerenciada adequadamente.

**Para mitigar esses impactos, a organização realiza o monitoramento contínuo, a identificação, classificação e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados, assegurando conformidade legal, segurança ambiental e ocupacional.**



TRATAMENTO APROPRIADO EM

100%

dos resíduos gerados, garantindo o atendimento aos requisitos legais aplicáveis, em 2025

## Resíduos gerados (toneladas)

|                                   | 2023  | 2024  | 2025  |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|
| RESÍDUOS GERADOS NO PROCESSO      | 1.323 | 1.771 | 1.657 |
| RESÍDUOS GERADOS PELA AÇÃO HUMANA | 159   | 202   | 129   |

Todos os resíduos recicláveis foram destinados a empresas especializadas em reciclagem, enquanto os resíduos perigosos foram encaminhados para tratamento adequado e devidamente em conformidade com a legislação pertinente. Após a classificação dos resíduos gerados eles foram destinados a aterro sanitário licenciado, conforme a legislação aplicável.



# Circularidade e eficiência na gestão de resíduos

/GRI 306-2/

A reciclagem de cobre representa um dos principais pilares da estratégia de gestão de materiais da organização e um importante mecanismo de promoção da **economia circular** em suas operações. Em 2025, foram **recicladas 1300 toneladas de cobre**. Esse processo possibilita a reinserção do metal no ciclo produtivo, reduzindo a necessidade de utilização de matéria-prima virgem e contribuindo para a diminuição dos impactos ambientais associados à extração mineral. **O volume reciclado equivale a cerca de 8% do total de cobre utilizado para produzir vergalhões.**

Além da redução do consumo de matéria-prima virgem, um dos principais destaques é que a utilização de cobre reciclado contribui para a redução da intensidade de carbono dos produtos, gerando benefícios ambientais tanto nas operações da organização quanto ao longo da cadeia de valor de seus clientes.

As principais matérias-primas utilizadas pela organização são **cobre e alumínio**, além de **esmaltes, fibras e fitas isolantes**, aplicados nos processos industriais de **trefilação, laminação e isolamento de fios e cabos**. Também são utilizados insumos auxiliares, como **óleos, produtos de limpeza e outros consumíveis industriais**. O consumo de materiais é **monitorado continuamente por meio de controles operacionais**, com foco na eficiência produtiva, na otimização do uso de recursos e na redução da geração de resíduos ao longo do processo produtivo.

Como parte da estratégia de **gestão responsável de recursos**, a organização também investe em **programas de logística reversa de embalagens**. Em parceria com clientes, **carretéis, pallets e bobinas** são recolhidos e reinseridos no ciclo de utilização sempre que possível, ampliando sua vida útil. Quando não apresentam condições adequadas para reutilização, essas embalagens são destinadas à **reciclagem**, contribuindo para a redução da demanda por novas matérias-primas e para a minimização de impactos ambientais. O processo é acompanhado **por controles internos que monitoram o ciclo de vida das embalagens**, garantindo rastreabilidade, eficiência operacional e melhoria contínua das práticas de gestão de materiais.

Essas iniciativas refletem o compromisso da organização com o **uso eficiente de recursos naturais, a redução de resíduos e a promoção de práticas de economia circular**, alinhando a gestão de materiais às melhores práticas internacionais de sustentabilidade.



**1.839**  
TONELADAS

de embalagens e carretéis para Logística Reversa



**1.300**  
TONELADAS

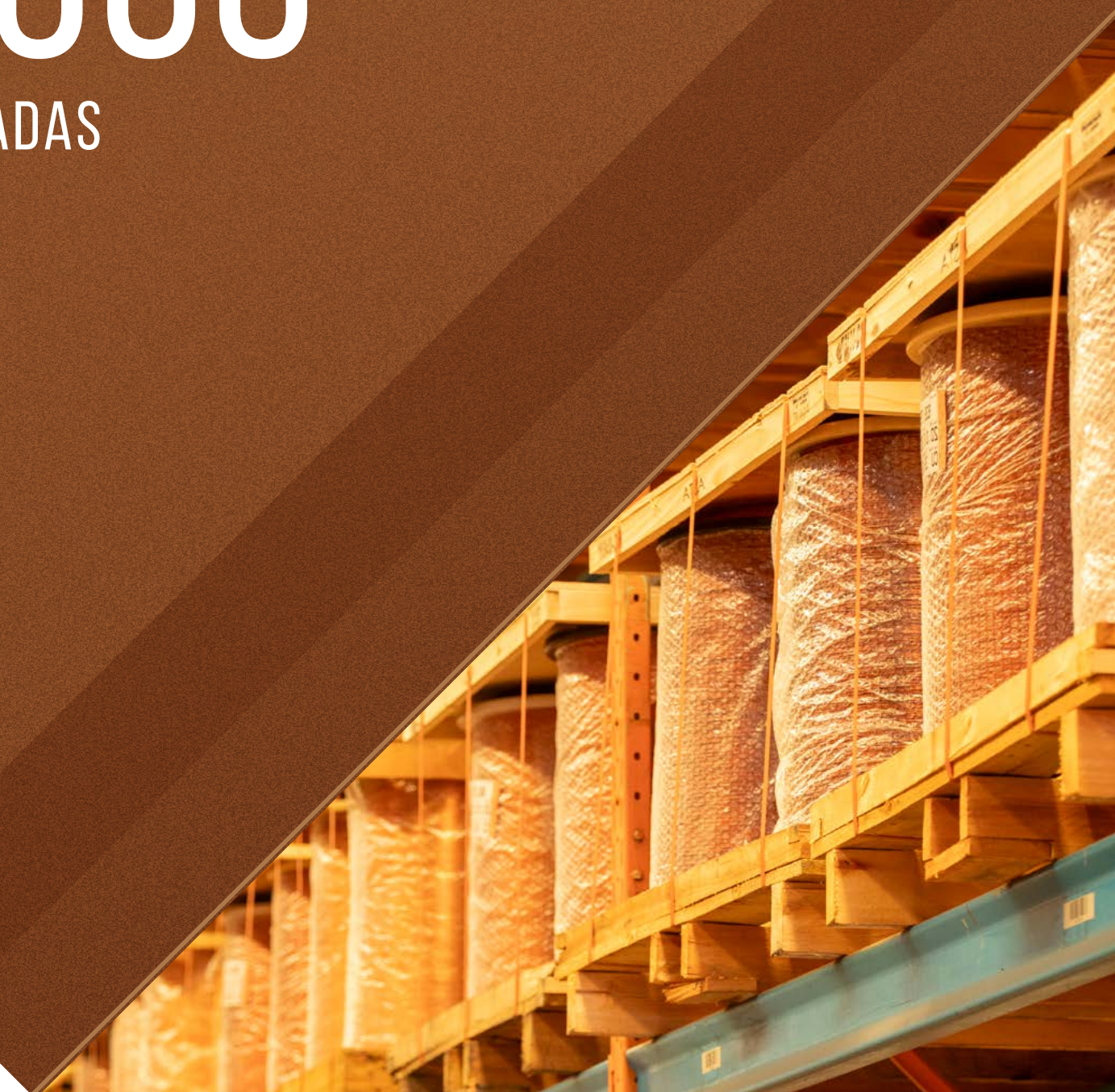
de cobre reciclado em 2025

1

2

3

+





# Eficiência hídrica e efluentes

/GRI 3-3 GESTÃO HÍDRICA/

A água é um recurso essencial para as operações da ASTA Brasil, sendo utilizada em processos produtivos, limpeza das instalações, consumo humano e apoio às atividades operacionais. A captação ocorre por meio de poços subterrâneos devidamente outorgados, com monitoramento diário do consumo por hidrômetros, garantindo o controle operacional e a conformidade com os limites legais. Além do controle operacional do consumo hídrico, a ASTA Brasil também avalia os riscos relacionados à disponibilidade e à qualidade da água em suas operações.

As operações da organização não estão localizadas em áreas classificadas como de estresse hídrico, reduzindo a exposição a riscos relacionados à disponibilidade de água. A qualidade da água captada é monitorada periodicamente por laboratórios acreditados, assegurando conformidade com os parâmetros legais aplicáveis. A gestão hídrica da organização é baseada no monitoramento contínuo do consumo, na conformidade legal das captações e descartes e na busca por eficiência operacional, visando prevenir impactos significativos sobre os recursos hídricos locais e fortalecer a resiliência das operações frente a potenciais riscos ambientais.

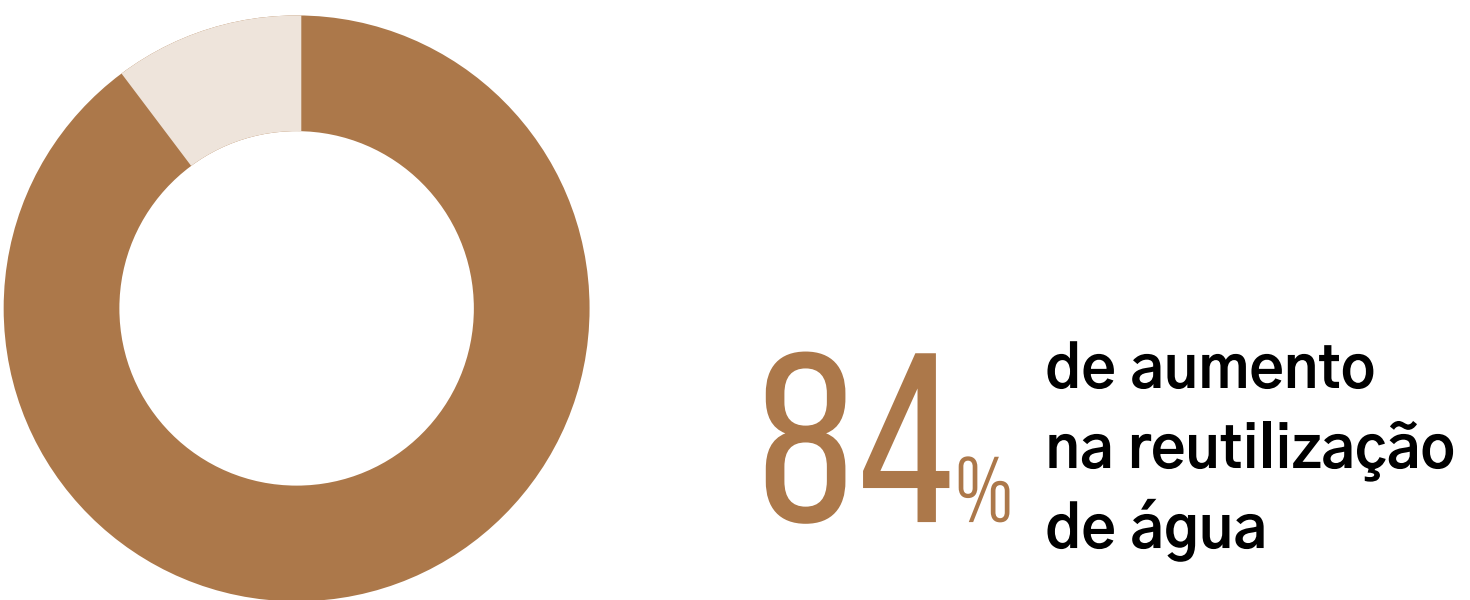
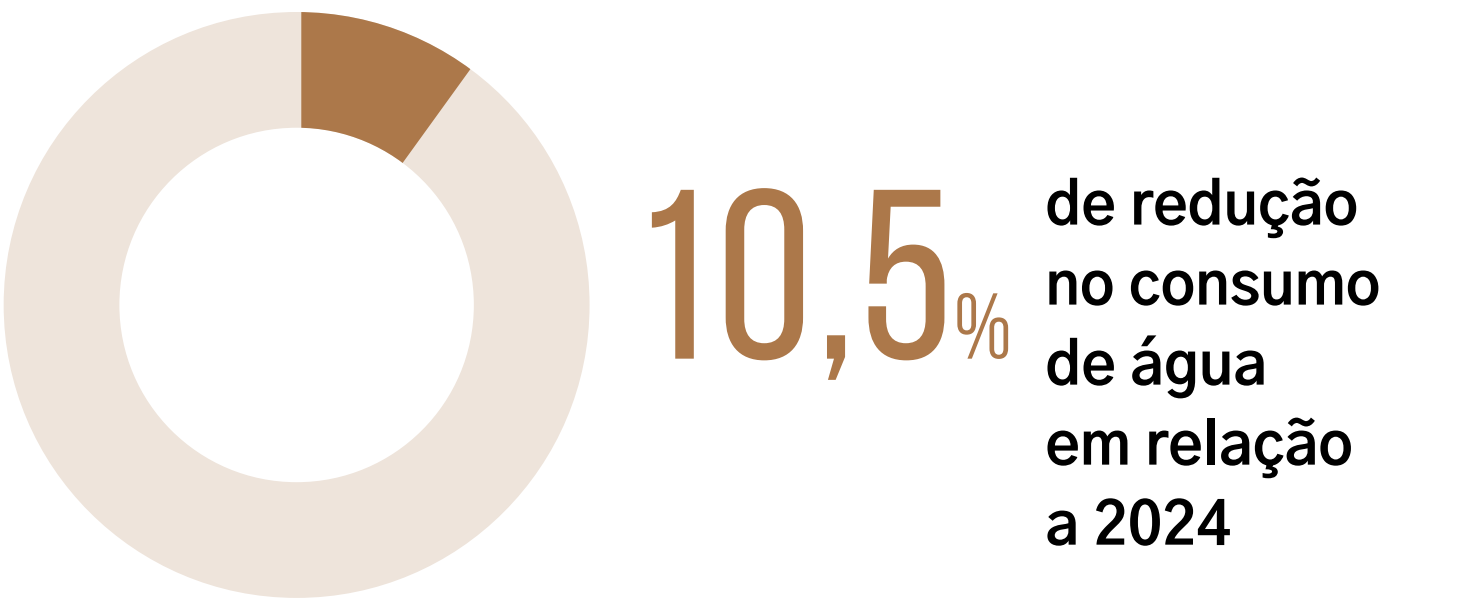
A organização adota práticas de eficiência hídrica, incluindo o reaproveitamento de água para uso em sanitários na unidade de Minas Gerais.

O descarte de efluentes é realizado em corpos hídricos receptores Classe II, após tratamento biológico em estações de tratamento de efluentes. A qualidade dos efluentes é monitorada periodicamente por laboratórios credenciados, conforme requisitos legais. Em 2025, a Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) da unidade de Cerquilho, passou por melhorias operacionais voltadas à eficiência ambiental e à segurança operacional.

| Captação de água (m³) |        |        |
|-----------------------|--------|--------|
| 51.547                | 58.930 | 52.750 |
| 2023                  | 2024   | 2025   |

| Reutilização de água (m³) |       |       |
|---------------------------|-------|-------|
| 2.556                     | 2.366 | 4.356 |
| 2023                      | 2024  | 2025  |

## Destaques 2025







# Gestão de áreas contaminadas

/GRI 3-3 GERENCIAMENTO DE ÁREAS CONTAMINADAS/

A ASTA Brasil mantém sob gerenciamento áreas com histórico de contaminação identificadas em suas plantas industriais.



## UNIDADE CERQUILHO

O passivo foi identificado no ano 2000 e vem sendo tratado e reportado regularmente ao órgão ambiental competente. Atualmente, a área encontra-se classificada como “Área Remediada em Processo de Monitoramento para Encerramento”, permanecendo sob monitoramento periódico conforme exigências regulatórias.



## UNIDADE TRÊS CORAÇÕES

Após a aquisição da planta em 2022, foram conduzidas investigações ambientais para identificação de passivos preexistentes. Em 2025, foram confirmadas plumas de contaminação localizadas, devidamente reportadas ao órgão ambiental de Minas Gerais. Os impactos avaliados são considerados estáveis e de baixa magnitude, e seguem sob plano de gerenciamento e monitoramento ambiental.





# Eficiência Energética

/GRI 302-1, 302-3, 302-4, SASB - RT-EE-130A.1, ESRS E1-5/

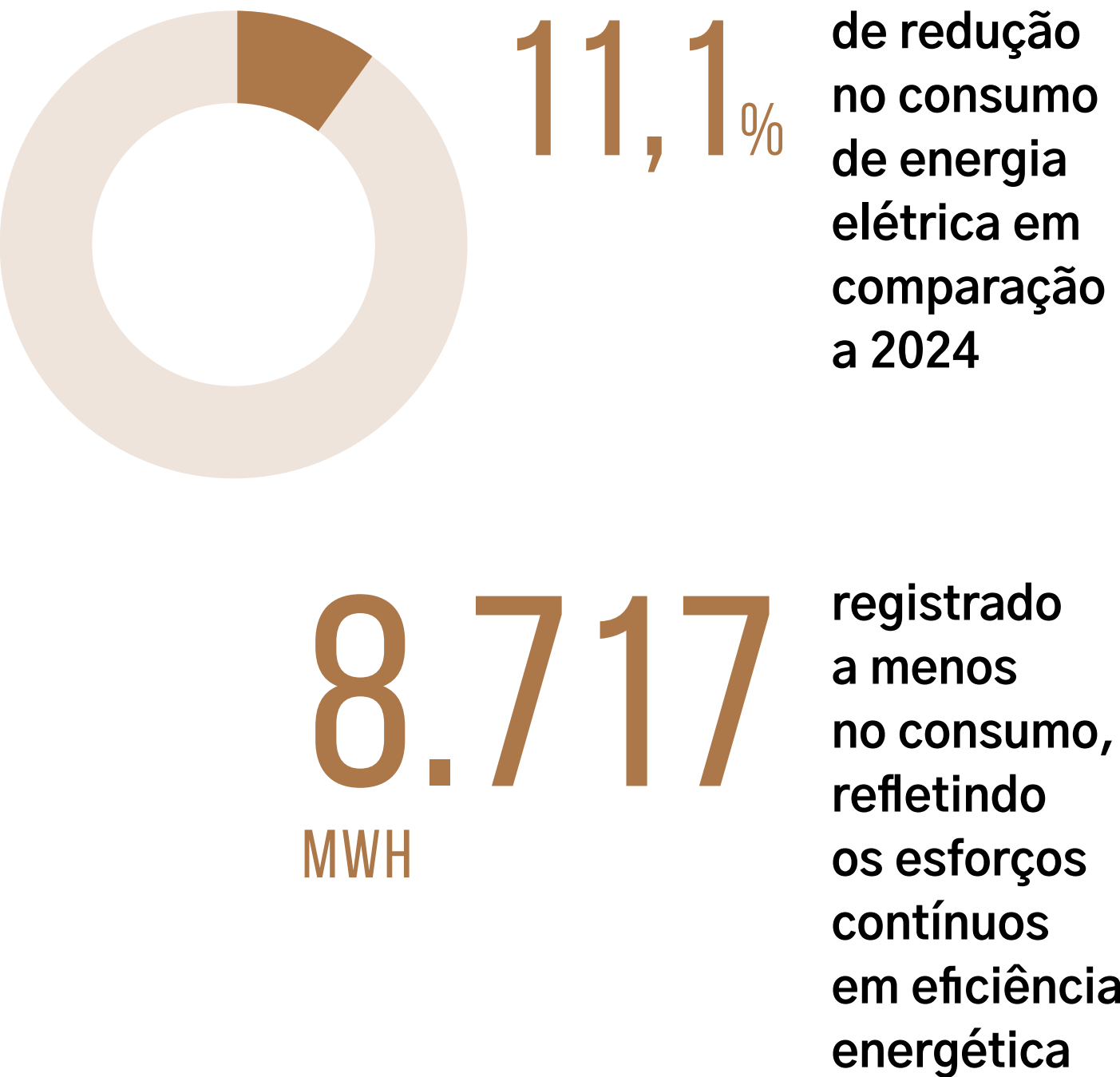
A energia elétrica consumida nas operações da ASTA Brasil é adquirida no mercado regulado de energia e utilizada nos processos produtivos, incluindo fundição, trefilação e isolação de fios e cabos, além de sistemas auxiliares necessários às operações industriais.

A energia é fornecida pela distribuidora local, não havendo, por parte da ASTA Brasil, a abertura detalhada do consumo por fonte, uma vez que a composição da matriz elétrica depende do fornecimento da distribuidora e do despacho centralizado de geração realizado pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS).

Considerando que a matriz elétrica brasileira é predominantemente composta por fontes renováveis, a organização busca continuamente aumentar a eficiência energética por meio de investimentos em inovação, modernização de equipamentos e otimização dos processos produtivos.

## Consumo de energia elétrica (MWh)

|        |        |        |
|--------|--------|--------|
| 70.699 | 78.648 | 69.930 |
| 2023   | 2024   | 2025   |



## Destaques 2025

# Intensidade energética Produzir mais com menos

A intensidade energética é monitorada por meio da relação entre o consumo de energia elétrica dentro da organização e o volume de toneladas processadas, permitindo avaliar a eficiência energética das operações.

## Intensidade energética (MWh/ton processada)

|      |      |      |
|------|------|------|
| 1,88 | 1,79 | 1,69 |
| 2023 | 2024 | 2025 |

Observa-se redução contínua da intensidade energética no período, indicando ganhos de eficiência operacional e melhor aproveitamento dos recursos energéticos.





# Mudanças climáticas

/GRI 3-3 MUDANÇAS CLIMÁTICAS, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6 E 305-7/

A ASTA Brasil realiza anualmente seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), elaborado conforme a metodologia do GHG Protocol e auditado externamente, em alinhamento com a norma ISO 14064. O inventário contempla emissões diretas (Escopo 1), emissões indiretas relacionadas à energia adquirida (Escopo 2) e outras emissões indiretas da cadeia de valor (Escopo 3), permitindo o monitoramento contínuo da evolução do desempenho climático da organização.

## Inventário de Carbono (Tons CO2 Equivalente)

|          | 2023    | 2024    | 2025    |
|----------|---------|---------|---------|
| ESCOPO 1 | 1.194   | 723     | 617     |
| ESCOPO 2 | 2.723   | 4.310   | 3.167   |
| ESCOPO 3 | 293.985 | 318.698 | 272.610 |

A intensidade de emissões é monitorada internamente por meio da relação entre as emissões totais de GEE e os indicadores operacionais da organização, permitindo avaliar a eficiência ambiental e a evolução das ações de descarbonização.

No período reportado, não foram identificadas emissões significativas de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO). As emissões atmosféricas relevantes, incluindo NOx, SOx e outros poluentes, são monitoradas e controladas conforme os requisitos legais aplicáveis.

**A estratégia de descarbonização da organização está baseada na melhoria contínua da eficiência operacional, no uso racional de recursos e na ampliação de iniciativas voltadas à economia circular, incluindo o processo Green Copper, que promove a reciclagem de cobre e redução da demanda por matéria-prima virgem.**



Clique aqui e acesse o RPE.







Destaques 2025

Próximos passos  
de descarbonização:



SUBMISSÃO  
DAS METAS CLIMÁTICAS

ao Science Based  
Targets initiative (SBTi)  
em 2026.



INTEGRAÇÃO  
ÀS INICIATIVAS GLOBAIS  
DE DESCARBONIZAÇÃO

em alinhamento com  
a agenda do Pacto Global  
do Grupo ASTA.



AMPLIAÇÃO  
DAS INICIATIVAS

de reciclagem  
e eficiência  
operacional.



Nota Metodológica  
Escopo 3

/GRI 2-4/

As emissões de Escopo 3 – Materiais e Serviços Adquiridos foram calculadas com base em fatores de emissão físicos (toneladas adquiridas), utilizando dados provenientes da base Ecoinvent, em conformidade com as diretrizes do GHG Protocol.

Os dados referentes ao exercício de 2024 apresentados neste relatório refletem revisão metodológica descrita no GRI 2-4 – Reformulações de Informações, com substituição do fator de emissão monetário anteriormente utilizado por fator físico, assegurando comparabilidade da série histórica e maior coerência na análise de tendência.



# 3

PESSOAS







# Nossa força de trabalho

/GRI 3-3 DIVERSIDADE E INCLUSÃO, 2-7, SASB - RT-EE-000.B, ESRS 2 – S1-9/

A ASTA Brasil gera valor social positivo nas localidades em que atua. Ao longo de 2025 alcançamos 651 empregos diretos somadas nossas duas unidades, contribuindo significativamente para o desenvolvimento econômico das comunidades onde atuamos. Também destacamos a crescente introdução de mulheres em nossos processos. Essa é a maneira concreta de contribuir com a equidade de gêneros em nosso negócio.

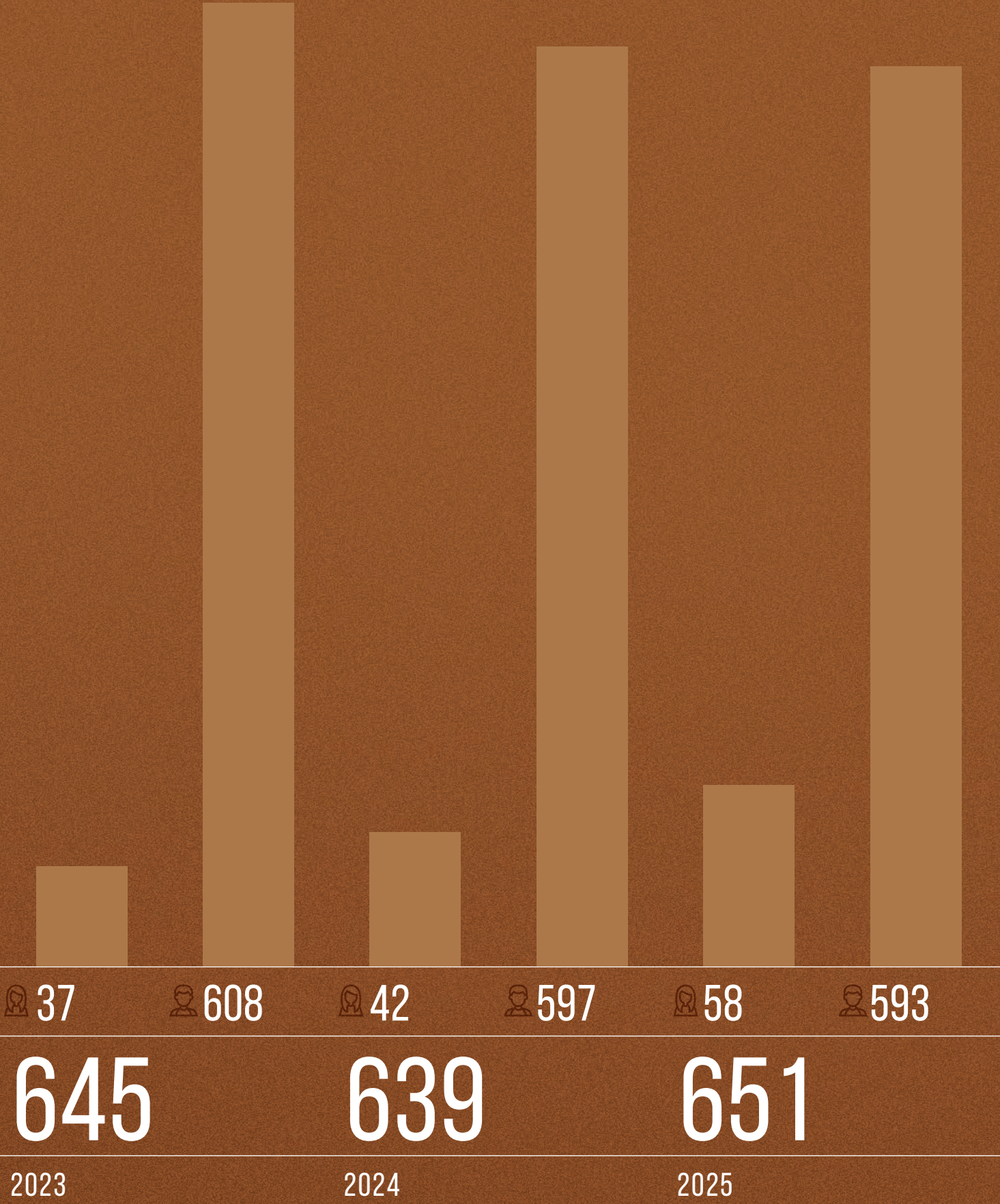


EMPREGOS DIRETOS

651

alcançados ao longo de 2025, somando nossas duas unidades

Empregados por tempo integral



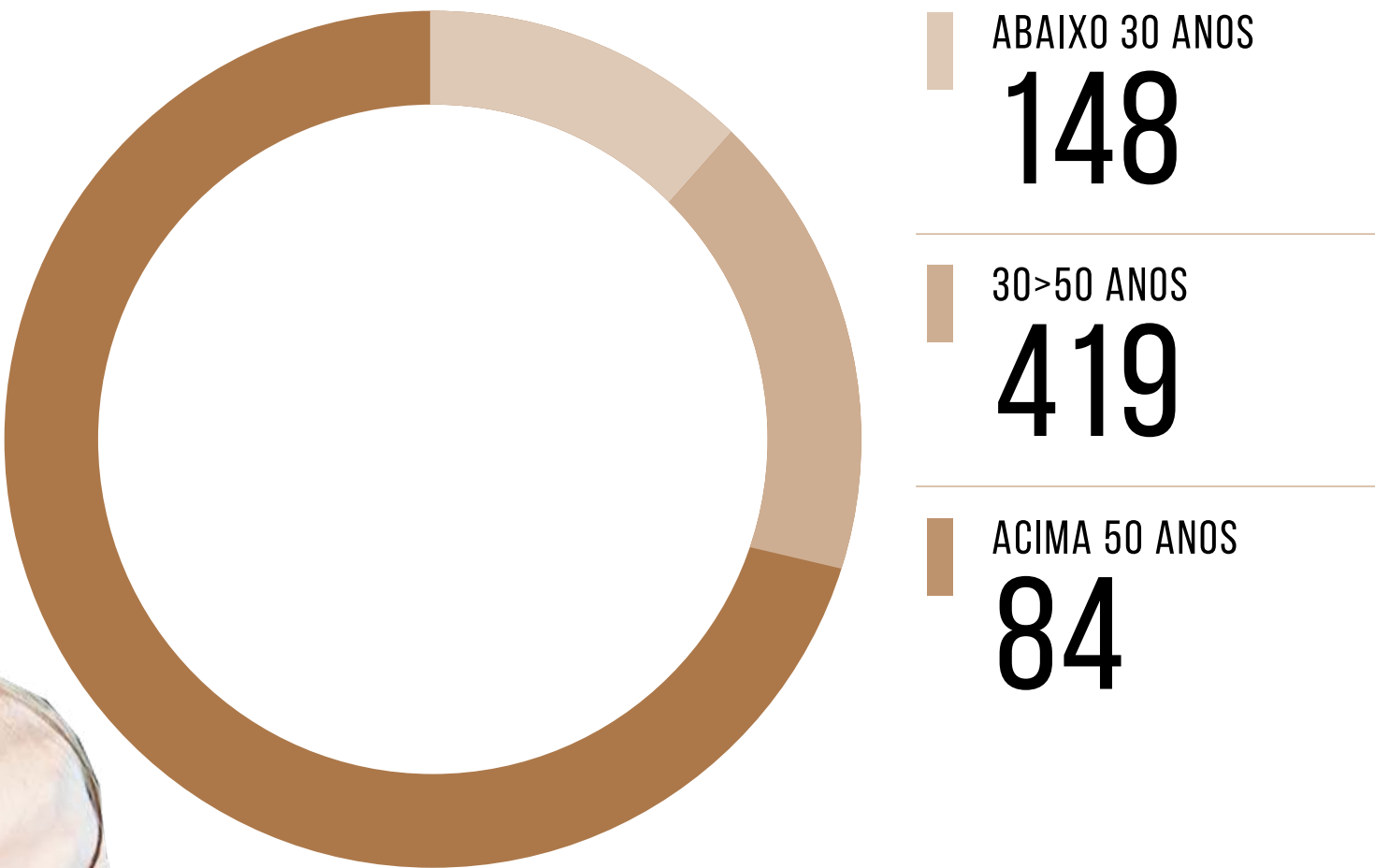
\*Para fins deste relatório, empregados correspondem a colaboradores com vínculo empregatício direto regido pela CLT, ativos em 31 de dezembro do respectivo ano-base na ASTA Brasil.





# Composição por faixa etária de colaboradores de tempo integral

Na ASTA, valorizamos nossa força de trabalho e com uma sólida cultura organizacional, incentivando e capacitando nossos colaboradores, e buscando promover o desenvolvimento e a permanência deles a longo prazo.



Detalhamento de colaboradores por tempo integral, temporário e aprendiz em 2025:

| CATEGORIA DE EMPREGADO | GÊNERO | SP  | MG  | TOTAL |
|------------------------|--------|-----|-----|-------|
| Permanente CLT         |        | 36  | 22  | 58    |
|                        |        | 328 | 265 | 593   |
| Temporário             |        | 6   | 1   | 7     |
|                        |        | 28  | 1   | 32    |
| Aprendiz CLT           |        | 7   | 9   | 16    |
|                        |        | 3   | 4   | 7     |

A alta liderança da ASTA Brasil é composta pelo Diretor-Presidente e pelos demais Diretores.

Diversidade da Alta Liderança

| GÊNERO | ABAIXO 30 ANOS | 30>50 ANOS | ACIMA 50 ANOS | TOTAL |
|--------|----------------|------------|---------------|-------|
|        | 0              | 0          | 1             | 1     |
|        | 0              | 1          | 2             | 3     |
| TOTAL  | 0              | 1          | 3             | 4     |



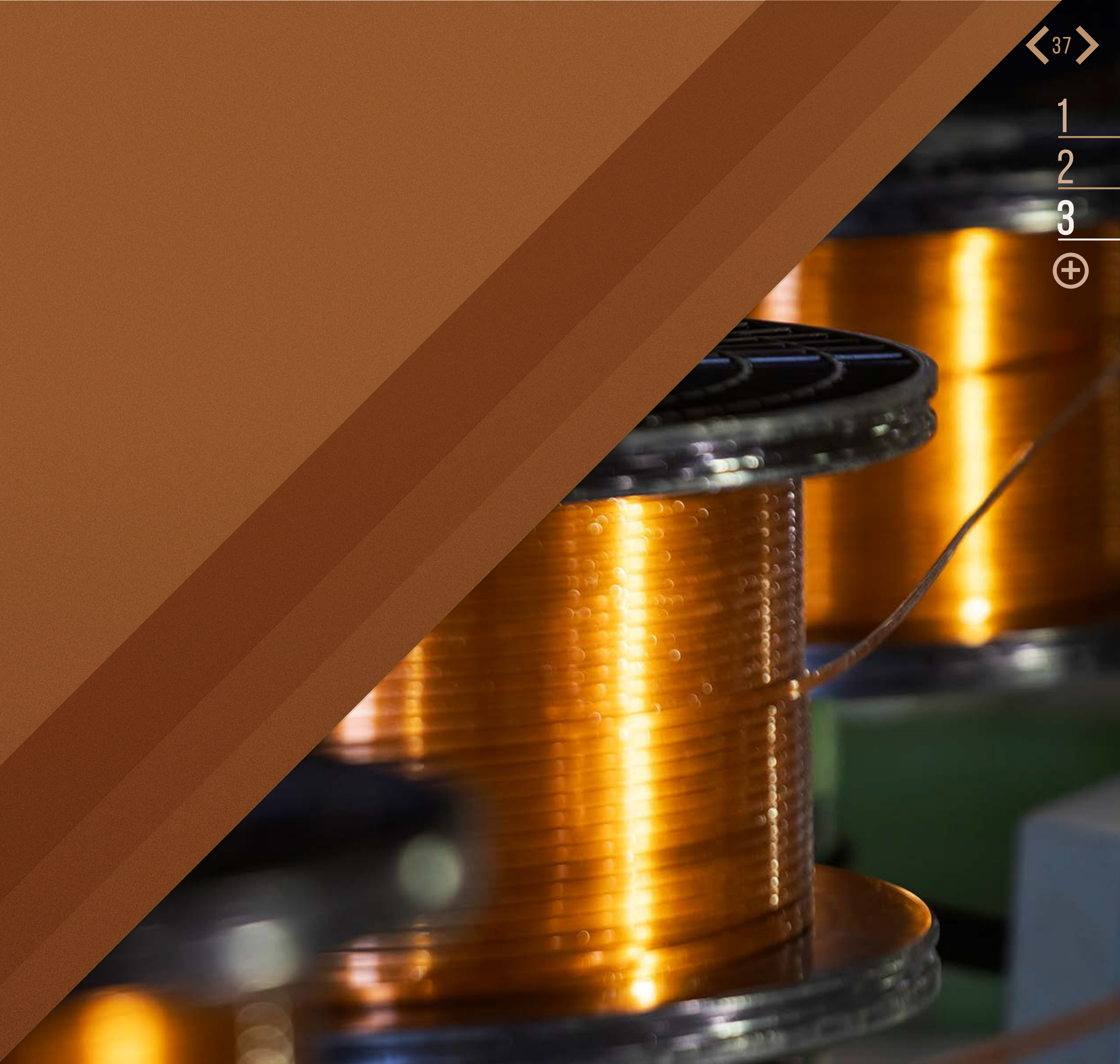


# Trabalhadores que não são empregados

/GRI 2-8/

Geramos oportunidades também em atividades não diretamente conectadas ao nosso business core. Mesmo nestas atividades, buscamos parceiros responsáveis e alinhados à legislação e exigência de sindicatos de classe.

| ATIVIDADE                                            | HOMENS | MULHERES | TOTAL |
|------------------------------------------------------|--------|----------|-------|
| Vigilância e Portaria                                | 23     | 3        | 26    |
| Restaurante                                          | 2      | 19       | 21    |
| Jardinagem e Conservação                             | 5      | 0        | 5     |
| Logística Interna<br>Op Empilhadeira e Limpeza       | 29     | 11       | 40    |
| Serviços Gerais<br>Limpeza de Carretéis + Calderaria | 8      | 0        | 8     |
| TOTAL                                                | 67     | 33       | 100   |







# Estrutura de remuneração e desenvolvimento profissional

/GRI 2-19, 2-20/

A ASTA Brasil adota o Projeto de Remuneração Estratégica, alinhado ao Plano de Carreira, com foco no desenvolvimento, retenção de talentos e no alinhamento entre o crescimento individual e os objetivos organizacionais.

A composição salarial considera:

 COMPLEXIDADE DO CARGO

 PARÂMETROS SETORIAIS

 EXPERIÊNCIA E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

 DESEMPENHO INDIVIDUAL E RESULTADOS ENTREGUES, FORMALIZADOS POR MEIO DE METODOLOGIA PRÓPRIA

Essa estrutura se aplica a todos os níveis hierárquicos, inclusive à diretoria executiva, uma vez que os diretores possuem vínculo empregatício sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).



60

PROMOÇÕES

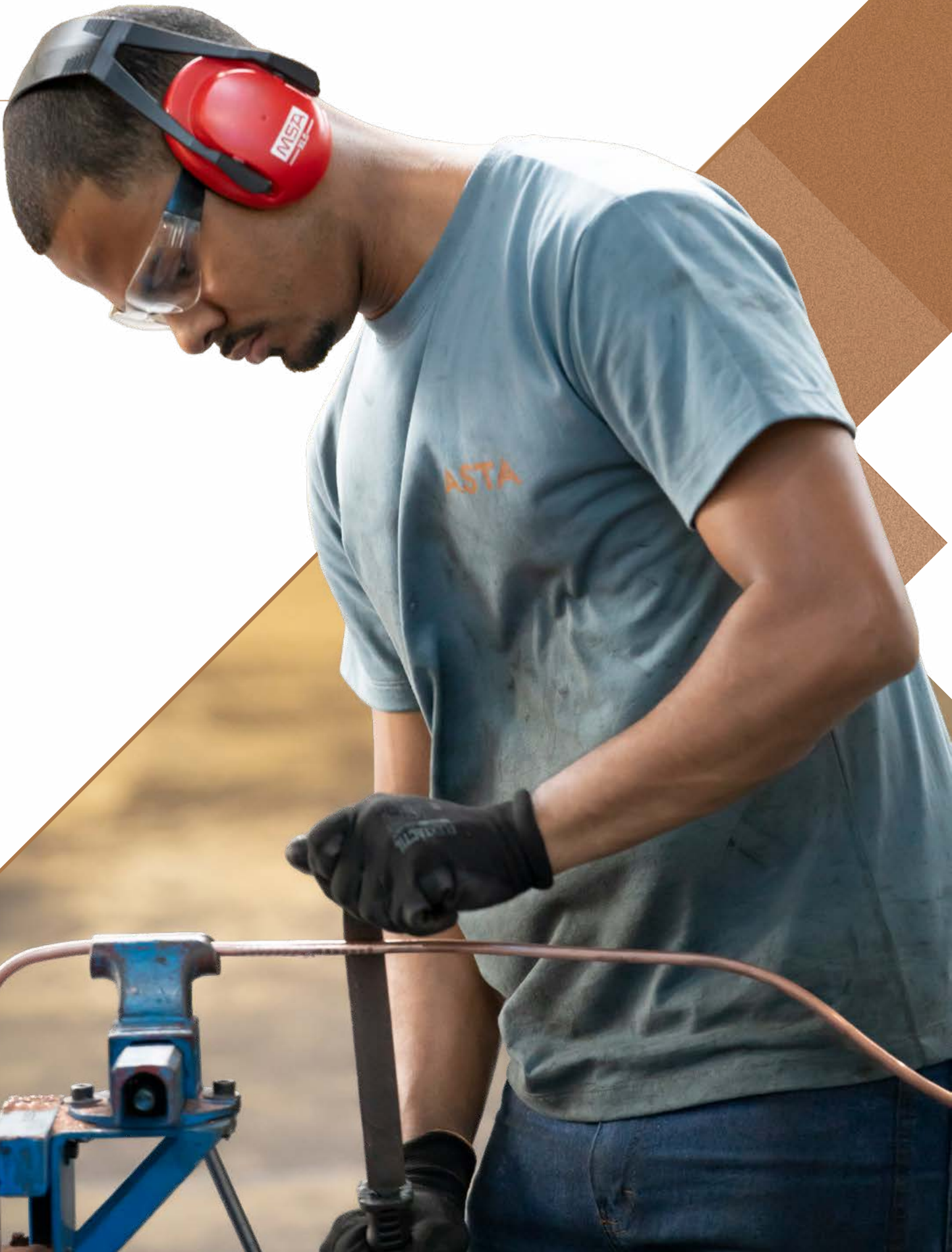
realizadas em 2025, reforçando o compromisso com a valorização e o desenvolvimento interno



1.500

FAMÍLIAS

impactadas positivamente de maneira direta ou indireta pelas nossas operações.







# Participações em associações

/GRI 2-28/

A ASTA Brasil mantém participação em associações e entidades setoriais como parte de sua estratégia de fortalecimento da integridade, conformidade, desenvolvimento de pessoas, inovação e sustentabilidade.

|                 |                                                                                                                      |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AMCHAM          | Câmara de Comércio Americana                                                                                         |
| INSTITUTO ETHOS | Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social                                                                |
| SINDICEL        | Sindicato da Indústria de Condutores Elétricos, Trefilação e Laminação de Metais Não Ferrosos do Estado de São Paulo |
| CIGRE           | Brasil Comitê Internacional de Produção e Transmissão de Energia Elétrica                                            |
| CRC             | Conselho Regional de Contabilidade                                                                                   |
| CREA            | Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Urbanismo                                                             |

# Entidades de classe e acordos de negociação coletiva

/GRI 2-30, ESRS S1-8/

A organização assegura que todos os trabalhadores tenham seus direitos protegidos por meio de acordos de negociação coletiva. Em 2025, 100% dos empregados em tempo integral, aprendizes e trabalhadores temporários, nas regiões de São Paulo (SP) e Minas Gerais (MG), estiveram cobertos por acordos coletivos, garantindo condições de trabalho justas e conformidade com a legislação vigente sendo o acordo atualizado de forma trianual. Essa cobertura integral reforça o compromisso da ASTA Brasil com o diálogo social e a proteção dos direitos laborais.



100%

dos empregados em tempo integral, aprendizes e trabalhadores temporários, nas regiões de São Paulo (SP) e Minas Gerais (MG), estiveram cobertos em 2025



# Crescimento organizacional e taxa de rotatividade

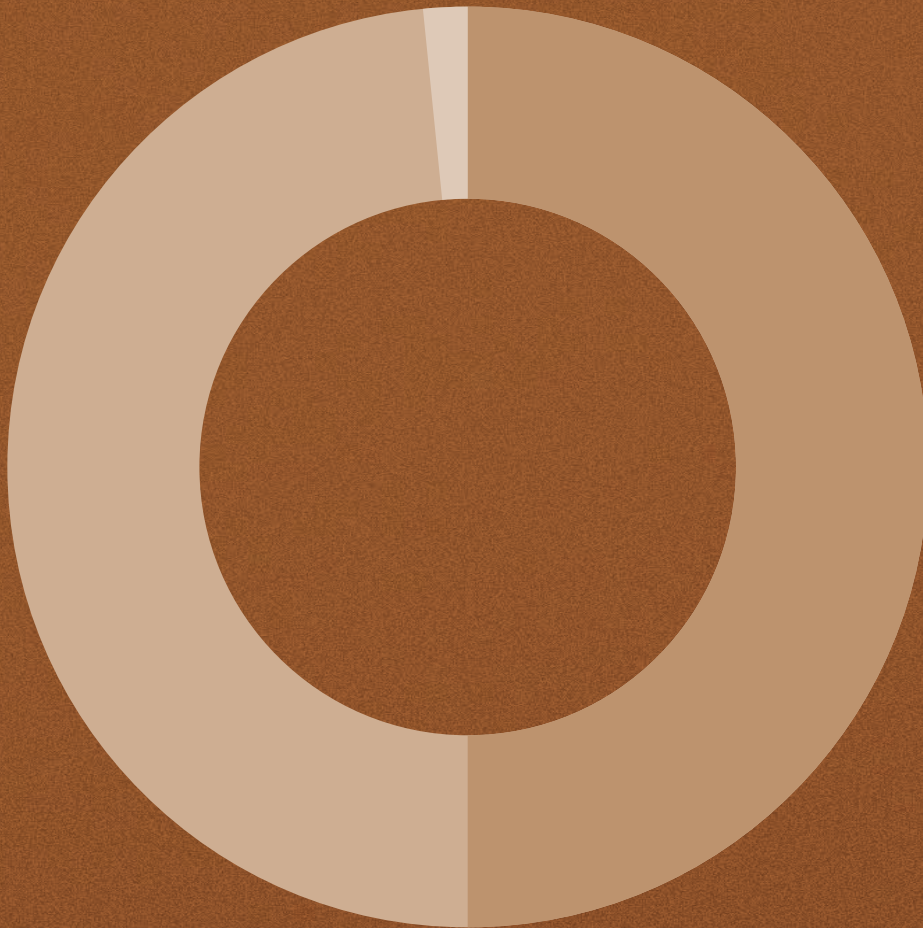
/GRI 401-1,405-1/

Em 2025, em alinhamento à sua estratégia de crescimento e gestão de pessoas, monitoramos nossas contratações e rotatividade de empregados por tempo integral por prazo indeterminado.

## Empregados por tempo integral

### Contratações

Faixa etária

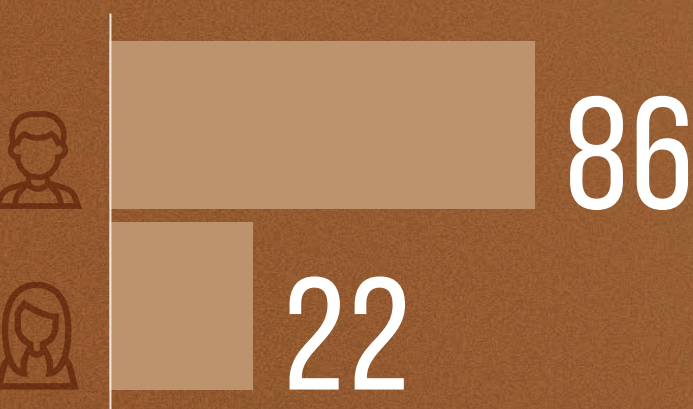


ABAIXO 30 ANOS  
54 50%  
CONTRATADOS

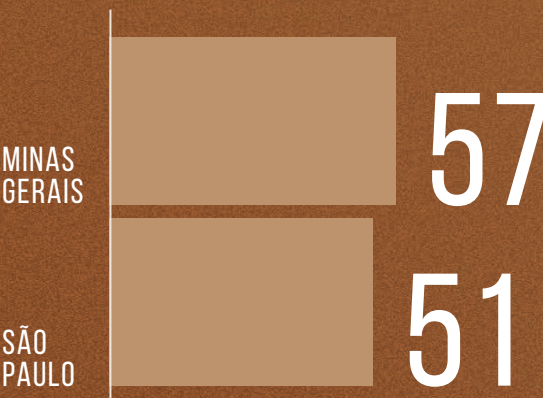
30>50 ANOS  
53 49%  
CONTRATADOS

ACIMA 50 ANOS  
1 0,9%  
CONTRATADOS

Gênero



Região



### Taxa de rotatividade

| REGIÃO        | FAIXA ETÁRIA      | GENÊRO | TAXA DE ROTATIVIDADE(%) |
|---------------|-------------------|--------|-------------------------|
| CERQUILHO     | ABAIXO DE 30 ANOS |        | 15,12                   |
| TRÊS CORAÇÕES |                   |        | 10,00                   |
| TRÊS CORAÇÕES |                   |        | 34,29                   |
| CERQUILHO     | 30 A 50 ANOS      |        | 10,00                   |
| CERQUILHO     |                   |        | 7,66                    |
| TRÊS CORAÇÕES |                   |        | 12,50                   |
| TOTAL         |                   |        | 13,36                   |



# Estrutura de benefícios e apoio ao colaborador

## Benefícios oferecidos

/GRI 401-2/

A ASTA Brasil oferece um conjunto de benefícios voltados à saúde, bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores, buscando promover um ambiente de trabalho seguro e alinhado às necessidades dos diferentes públicos internos. Alguns benefícios são disponibilizados de forma diferenciada conforme o tipo de vínculo empregatício, de acordo com políticas internas e requisitos legais aplicáveis

| Benefícios                         | TEMPO INTEGRAL | APRENDIZ | TEMPORÁRIO | ESTAGIÁRIO |
|------------------------------------|----------------|----------|------------|------------|
| ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA  | ●              | ●        | ●          | ●          |
| ALIMENTAÇÃO (RESTAURANTE NO LOCAL) | ●              | ●        | ●          | ●          |
| SEGURO DE VIDA                     | ●              | ●        | ●          | ●          |
| PREVIDÊNCIA PRIVADA                | ●              | —        | —          | —          |
| LICENÇA MATERNIDADE/ PATERNIDADE   | ●              | ●        | ●          | —          |
| PARTICIPAÇÃO DOS LUCROS            | ●              | —        | —          | —          |
| SUBSÍDIO/REEMBOLSO FARMÁCIA        | ●              | ●        | —          | —          |
| SUBSÍDIO/REEMBOLSO PSICÓLOGO       | ●              | ●        | —          | ●          |
| SUBSÍDIO/REEMBOLSO ÓTICA           | ●              | ●        | —          | —          |

# Equilíbrio entre vida profissional e familiar

No período reportado, a ASTA Brasil concedeu licenças–maternidade e paternidade em conformidade com a legislação aplicável e suas políticas internas, e 100% dos colaboradores retornaram às suas atividades após o fim da licença.

MINAS GERAIS (MG)  LICENÇA PATERNIDADE 9

 LICENÇA MATERNIDADE 1

SÃO PAULO (SP)  LICENÇA PATERNIDADE 11





# Comunicação organizacional para mudanças operacionais

/GRI 402-1, ESRS S1-2 S1-4/

A ASTA Brasil mantém uma estrutura formal e periódica de comunicação com seus colaboradores para garantir transparência e antecipação sobre mudanças operacionais, organizacionais ou administrativas que possam impactar as atividades e as condições de trabalho.

Essa comunicação ocorre por meio de:

 **ENCONTRO TRIMESTRAL COM OS COLABORADORES**

envolvendo 100% dos colaboradores

 **REUNIÕES MENSAIS DE DIRETORIA E GERÊNCIA**

para acompanhamento do desempenho da empresa por meio de indicadores (BSC) e tomada de decisão

 **ROTINA OPERACIONAL DIÁRIA**

envolvendo os níveis N1 (operacional), N2 (tático) e N3 (estratégico)

Essa estrutura contribui para a antecipação e mitigação de impactos operacionais, além de fortalecer o engajamento, a confiança e alinhamento com a cultura organizacional e o atingimento das metas estabelecidas para o negócio.

1

2

3

+





# Gestão de saúde e segurança do trabalho

/GRI 3-3 SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL/

## Cultura de segurança e prevenção de riscos

/GRI 403-1, 403-8, ESRS 2 S1-14/

Saúde e segurança em primeiro lugar. Esse é o compromisso assumido diariamente por todas as pessoas da ASTA Brasil, em suas duas unidades. Desde a abertura de uma reunião rotineira até o planejamento de atividades mais complexas, os temas relacionados à saúde e segurança são tratados com prioridade em todas as operações.

Esse compromisso é sustentado por um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança estruturado e alinhado às melhores práticas do mercado. Como parte dessa abordagem, a unidade de Cerquilho possui certificação ISO 45001, cujos princípios e boas práticas são aplicados a 100% dos trabalhadores próprios e terceiros da organização.



### META

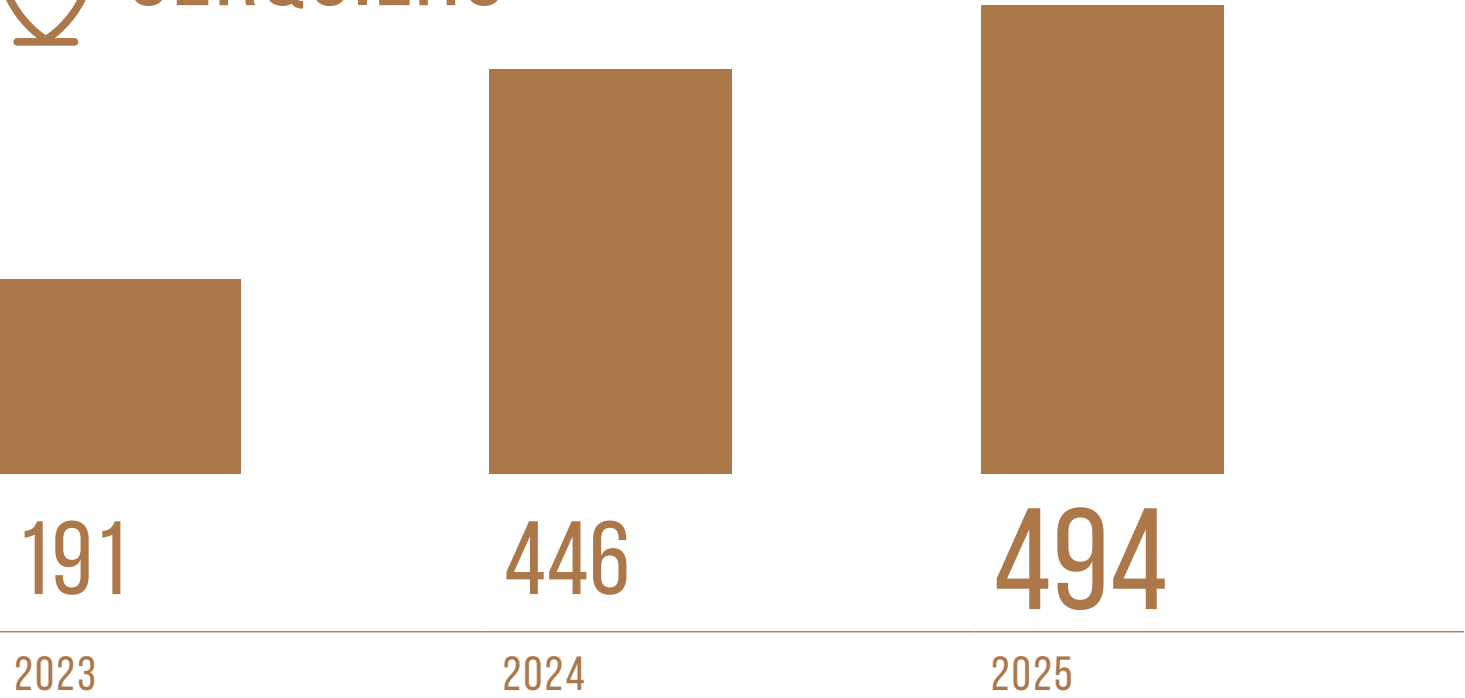
Certificar a planta de Minas Gerais até 2027

## Comunicações de segurança

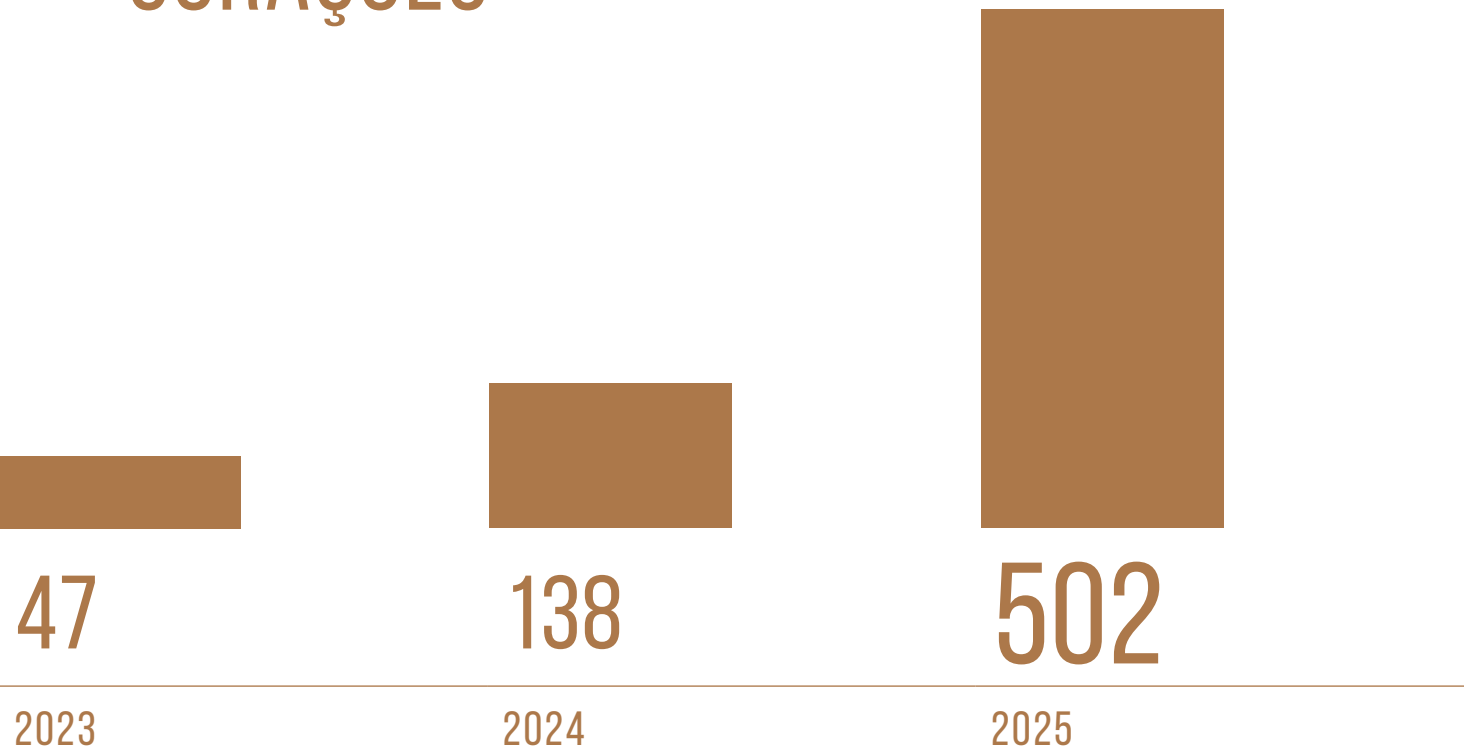
A ASTA Brasil entende a importância da participação e consulta dos colaboradores na identificação de riscos, permitindo que 100% das pessoas que trabalham na empresa — além de terceiros, prestadores de serviço e visitantes — possam relatar situações de risco livremente e sem receio de retaliação, fortalecendo a cultura de segurança compartilhada.

## Evolução da quantidade de Notificações de Riscos

### CERQUILHO



### TRÊS CORAÇÕES



1

2

3

+





Todos os colaboradores e terceiros que realizam atividades em nossa organização são devidamente treinados em suas atividades de modo não só realizá-las de maneira correta e segura, mas também a identificar possíveis situações que possam expor sua saúde e integridade física. Com isso, tornam-se capazes de identificar e comunicar situações de risco de maneira preventiva.

Outro tema de destaque na ASTA é o cumprimento à legislação vigente para as áreas de Saúde e Segurança. Para garantir total aderência às leis, são utilizadas plataformas especializadas na identificação das legislações aplicáveis. Após identificação, compete à equipe técnica avaliar nível de atendimento e propor adequações quando necessário.

Total de legislações relacionadas a Saúde e Segurança

 CERQUILHO

468

 TRÊS CORAÇÕES

490

Nossas práticas rotineiras têm por objetivo garantir a segurança dos colaboradores e desenvolver autonomia para que possam identificar riscos e atuar com mais segurança.

Entre as ações do Sistema de Saúde e Segurança da ASTA está:



PLANO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS OCUPACIONAIS (NR-01)

Inventário dinâmico de riscos, mensuração e definição de níveis de controle.



GESTÃO DE REQUISITOS LEGAIS

Esse trabalho nos permite conhecer e identificar necessidades de adequações, melhorias e oportunidades.



GESTÃO DA CIPA

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes tem papel de destaque em nossa gestão. Com atuação autônoma e participativa, a CIPA é um forte instrumento nas ações de prevenção.



INVESTIGAÇÃO DE INCIDENTES E ACIDENTES

Identificação da causa raiz, adoção de ações corretivas e prevenção de reincidências





# Segurança do trabalho

/GRI 403-9/

A ASTA possui histórico de ocorrências de baixa complexidade, como pequenos ferimentos em atividades manuais. Os riscos com potencial para provocar acidentes graves estão devidamente mapeados e controlados, evitando sua materialização. Dessa forma, em prol da melhoria contínua, a ASTA Brasil realizou diversas ações voltadas à redução dos riscos de acidentes nas operações.

## Ações tomadas:



### REVISÃO

dos treinamentos aplicáveis de Saúde e Segurança



### AMPLIAÇÃO

dos diálogos semanais de segurança e inspeções regulares



### IMPLANTAÇÃO

de metodologia de inspeções periódicas de ambientes de trabalho.

Essas ações resultarão em melhoria dos indicadores nos próximos anos.

1

2

3





Um reflexo  
dessas ações  
são as campanhas  
realizadas em 2025  
no que tange  
a Segurança.





# Saúde ocupacional

/GRI 403-3, 403-6, 403-10/

A gestão da Saúde Ocupacional na ASTA Brasil também é levada muito a sério. Nossa equipe de saúde é formada por médicos e técnicas de enfermagem.

Os atendimentos ambulatoriais são conduzidos pelas técnicas de enfermagem que dão o adequado direcionamento de acordo com a necessidade de cada caso. Os médicos examinadores realizam os atendimentos, que não se limitam a situações ocupacionais, realizando também assistenciais, com uma visão humanizada e empática da saúde dos trabalhadores. Os casos de maior complexidade, sejam ocupacionais ou não, são acompanhados pela área de medicina

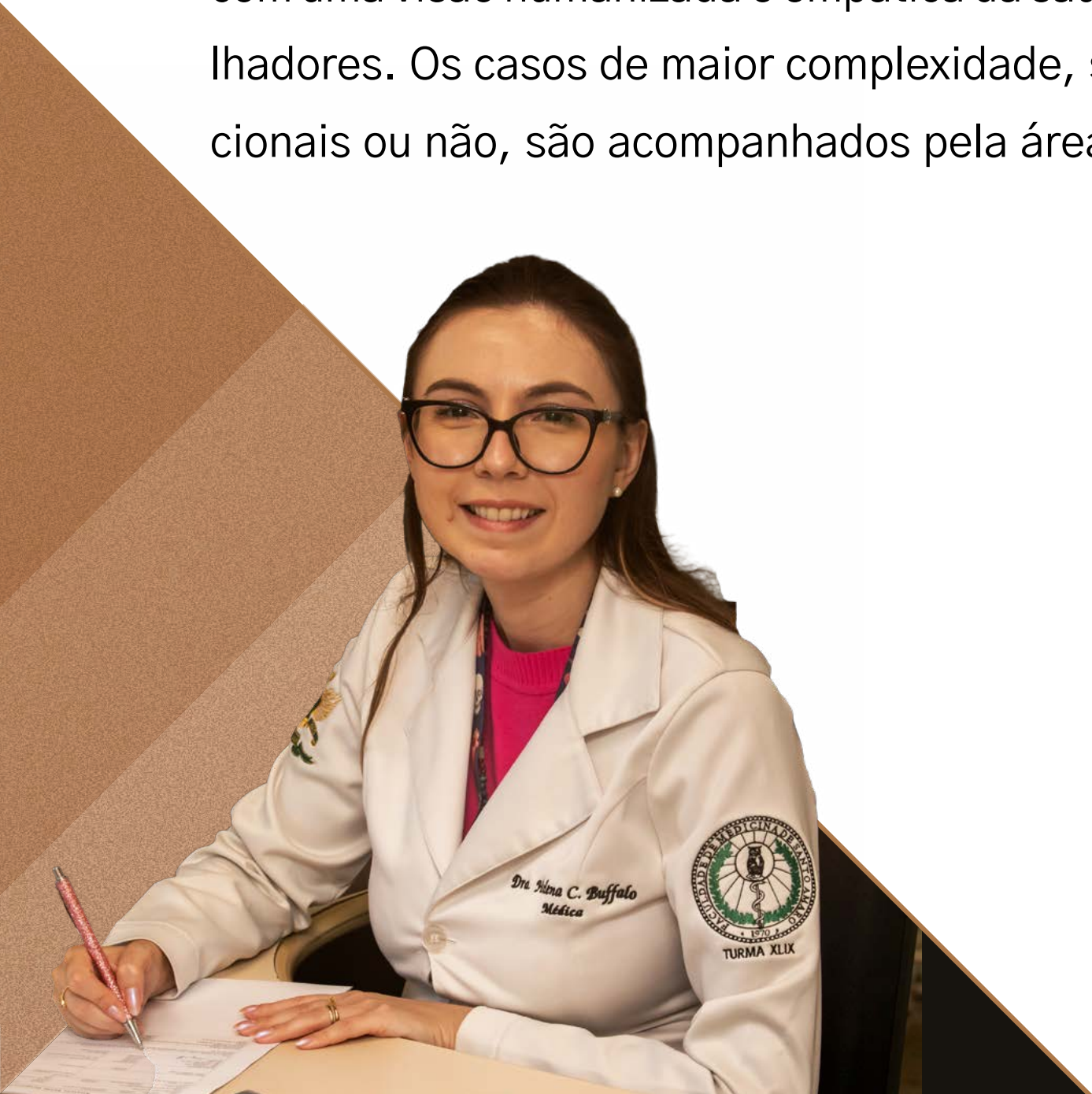
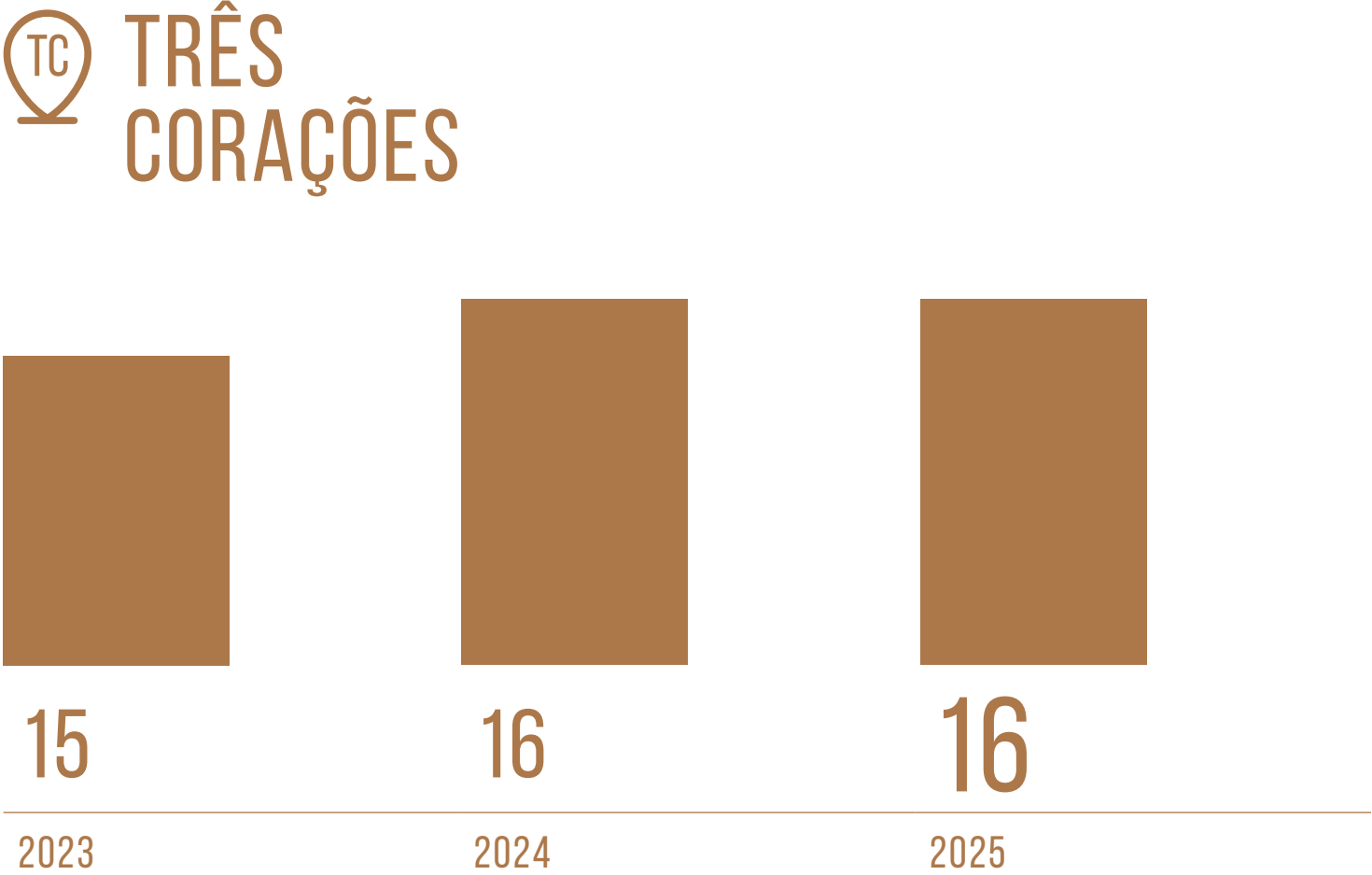
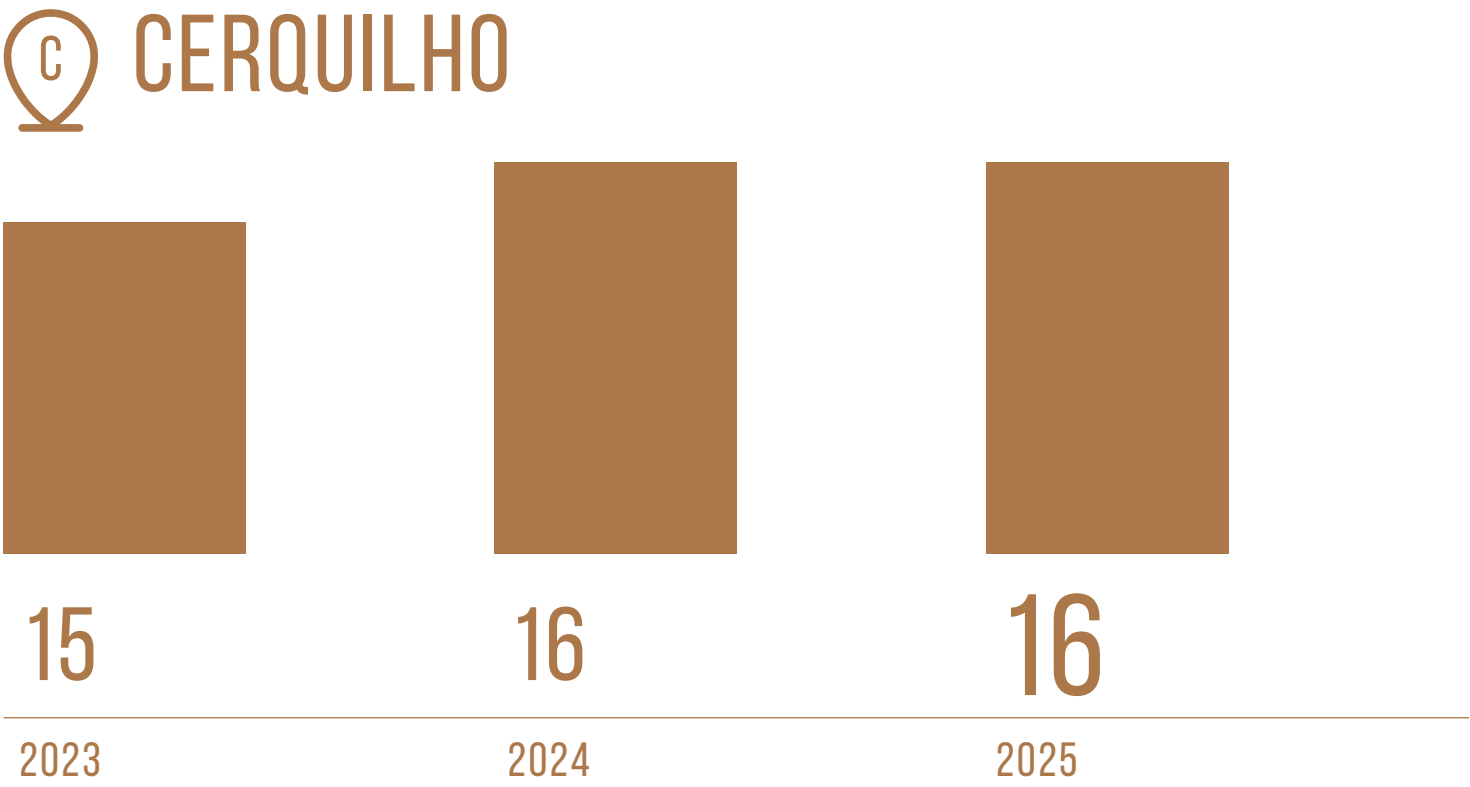
ocupacional da ASTA, formada pelos médicos examinadores de cada unidade, mais o Médico do Trabalho, que é o responsável pela coordenação geral da área.

Além dos serviços médicos internos, colaboradores diretos e indiretos, que são nossa força de trabalho temporária também são assistidos por plano de assistência médica. Isso garante que todos tenham acesso ao serviço médico de qualidade com pouco ou nenhum investimento.

A gestão das informações de saúde é tratada de maneira estratégica e para tanto é apoiada por dados estatísticos captados ao longo dos atendimentos ambulatoriais e médicos. Por meio da compilação destes dados é possível desenvolver campanhas de saúde, investigações ocupacionais sobre situações adversas e até avaliar a eficácia de ações adotadas. Importante salientar que todas as informações pessoais dos colaboradores e demais usuários do serviço interno de saúde, são tratadas com confidencialidade e discrição.

Como resultado das práticas de saúde ocupacional adotadas, não registramos doenças profissionais ou do trabalho nos últimos 3 anos.

## Campanhas de saúde e segurança realizadas







# Desenvolvimento e capacitação

/GRI 404-3, 404-2, 404-1, ESRS 2 – S1-13/

A ASTA Brasil mantém programas estruturados para aperfeiçoamento de competências, integração de novos colaboradores e desenvolvimento contínuo, alinhados à cultura organizacional, conformidade legal e crescimento profissional.

## Programas Principais

### ONBOARDING

Treinamentos iniciais sobre cultura, segurança, Código de Conduta, LGPD e capacitação técnica.



### BELTS E LIDERANÇA

Desenvolvimento contínuo em excelência operacional, melhoria contínua e liderança.



### ESTAGIÁRIOS E JOVENS APRENDIZES

Formação de talentos, integração e desenvolvimento de soft skills.



### TREINAMENTOS LEGAIS E NORMAS

Segurança do trabalho, conformidade e padrões internacionais.



### CAPACITAÇÃO LINGUÍSTICA E ANALÍTICA

Bolsa de inglês  
Power BI.



### ENCONTROS ESTRATÉGICOS

Diretores e gerentes alinhados à visão e objetivos da empresa.



### ENGAJAMENTO E SAÚDE

Encontros trimestrais com colaboradores, campanhas de saúde e bem-estar.





500

EMPREGADOS  
EFETIVOS RECEBERAM  
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO  
E DESENVOLVIMENTO  
DE CARREIRA

SÃO  
PAULO



247

MINAS  
GERAIS



226



14



13

12

HORAS  
DE TREINAMENTO  
E CAPACITAÇÃO  
POR COLABORADOR  
AO LONGO DO ANO

Treinamentos – Efetivos (horas)

SÃO  
PAULO



3.388

MINAS  
GERAIS



3.806



829



410





# Direitos humanos na cadeia de valor

/GRI 3-3 DIREITOS HUMANOS, 407-1, 408-1, 409-1/

Todos os fornecedores e prestadores de serviços da ASTA aderem ao nosso Código de Conduta, que estabelece diretrizes sobre:

CONFORMIDADE LEGAL

LIBERDADE SINDICAL E DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA

DIREITOS HUMANOS, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

PROIBIÇÃO DE TRABALHO INFANTIL E DE TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO À ESCRAVIDÃO

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Para garantir o cumprimento desses princípios, a ASTA realiza auditorias periódicas em seus fornecedores, dentro do processo de homologação e monitoramento, verificando aderência ao Código de Conduta.



AVALIAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

112

realizadas com fornecedores definidos como prioritários, em paralelo

Até o momento, não foram identificadas operações ou fornecedores com risco significativo de violação desses direitos.







# SUMÁRIO

|   |
|---|
| 1 |
| 2 |
| 3 |
| + |





Sumário GRI

|                   |                                                                                                      |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Declaração de uso | A ASTA reportou com base nas Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025. |
| GRI 1             | GRI 1: Fundamentos 2021                                                                              |

| GRI STANDARD                 | CONTEÚDO                                                                                                                         | RESPOSTAS (PÁGINAS)                                                                                                                                                                        |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | 2–1 Detalhes da organização                                                                                                      | 2                                                                                                                                                                                          |
|                              | 2–2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade                                                                            | 2, 6                                                                                                                                                                                       |
|                              | 2–3 Período de relato, frequência e ponto de contato                                                                             | 6                                                                                                                                                                                          |
|                              | 2–4 Reformulação de informações                                                                                                  | 6, 33                                                                                                                                                                                      |
|                              | 2–5 Verificação externa                                                                                                          | O Relatório de Sustentabilidade da ASTA Brasil utiliza recortes dos indicadores com base na materialidade específica, mas sem verificação externa exclusiva para as informações publicadas |
|                              | 2–6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios                                                                    | 2                                                                                                                                                                                          |
|                              | 2–7 Empregados                                                                                                                   | 35                                                                                                                                                                                         |
|                              | 2–8 Trabalhadores que não são empregados                                                                                         | 37                                                                                                                                                                                         |
|                              | 2–19 Políticas de remuneração                                                                                                    | 38                                                                                                                                                                                         |
|                              | 2–20 Processo para determinação da remuneração                                                                                   | 38                                                                                                                                                                                         |
|                              | 2–22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável                                                                  | 4                                                                                                                                                                                          |
|                              | 2–23 Compromissos de política                                                                                                    | 10                                                                                                                                                                                         |
|                              | 2–24 Incorporação de compromissos de política                                                                                    | 10                                                                                                                                                                                         |
|                              | 2–26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações                                                               | 12                                                                                                                                                                                         |
|                              | 2–27 Conformidade com leis e regulamentos                                                                                        | 13                                                                                                                                                                                         |
|                              | 2–28 Participação em associações                                                                                                 | 39                                                                                                                                                                                         |
|                              | 2–29 Abordagem para engajamento de stakeholders                                                                                  | 14                                                                                                                                                                                         |
|                              | 2–30 Acordos de negociação coletiva                                                                                              | 39                                                                                                                                                                                         |
|                              | 3–1 Processo de definição de temas materiais                                                                                     | 16                                                                                                                                                                                         |
|                              | 3–2 Lista de temas materiais                                                                                                     | 16                                                                                                                                                                                         |
|                              | 201–1 Valor econômico direto gerado e distribuído                                                                                | 20                                                                                                                                                                                         |
|                              | 302–1 Consumo de energia dentro da organização                                                                                   | 31                                                                                                                                                                                         |
|                              | 302–3 Intensidade energética                                                                                                     | 31                                                                                                                                                                                         |
|                              | 302–4 Redução do consumo de energia                                                                                              | 31                                                                                                                                                                                         |
|                              | 401–1 Novas contratações e rotatividade de empregados                                                                            | 40                                                                                                                                                                                         |
|                              | 401–2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial | 41                                                                                                                                                                                         |
|                              | 402–1 Prazo mínimo de aviso para mudanças operacionais                                                                           | 42                                                                                                                                                                                         |

| GRI STANDARD                                           | CONTEÚDO                                                                                                          | RESPOSTAS (PÁGINAS) |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| GRI 404 Capacitação e Educação 2016                    | 404–1 Número médio de horas de treinamento por funcionários                                                       | 48                  |
|                                                        | 404–2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e da assistência para transição de carreira | 48                  |
|                                                        | 404–3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira    | 48                  |
| TEMA MATERIAL: MUDANÇAS CLIMÁTICAS                     |                                                                                                                   |                     |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                            | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                                                    | 32                  |
| GRI 305: Emissões 2016                                 | 305–1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)                                                 | 32                  |
|                                                        | 305–2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia          | 32                  |
|                                                        | 305–3 Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)                                        | 32                  |
|                                                        | 305–4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)                                                     | 32                  |
|                                                        | 305–5 Redução de emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE)                                                          | 32                  |
|                                                        | 305–6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)                                               | 32                  |
|                                                        | 305–7 Emissões de Nox, SOx e outras emissões atmosféricas significativas                                          | 32                  |
| TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RESÍDUOS E CIRCULARIDADE      |                                                                                                                   |                     |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                            | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                                                    | 27                  |
| GRI 306: Gestão de Resíduos                            | 306–2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos                                                   | 28                  |
| TEMA MATERIAL: SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL           |                                                                                                                   |                     |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                            | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                                                    | 43                  |
| GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018            | 403–1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                                                          | 43                  |
|                                                        | 403–3 Serviços de saúde do trabalho                                                                               | 47                  |
|                                                        | 403–6 Promoção da saúde do trabalhador                                                                            | 47                  |
|                                                        | 403–8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                            | 43                  |
|                                                        | 403–9 Acidentes de trabalho                                                                                       | 45                  |
|                                                        | 403–10 Doenças profissionais                                                                                      | 47                  |
| TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE E INCLUSÃO                  |                                                                                                                   |                     |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                            | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                                                    | 35                  |
| GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016 | 405–1 Diversidade em órgãos de governança e empregados                                                            | 40                  |
| TEMA MATERIAL: DIREITOS HUMANOS                        |                                                                                                                   |                     |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                            | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                                                    | 50                  |
| GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 | 407–1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco  | 50                  |





| GRI STANDARD                                                           | CONTEÚDO                                                                                                  | RESPOSTAS (Páginas) |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| GRI 408: Trabalho Infantil 2018                                        | 408–1 Operações e fornecedores com risco significativo de trabalho infantil                               | 50                  |
| GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016                   | 409–1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo | 50                  |
| TEMA MATERIAL: CYBERSEGURANÇA                                          |                                                                                                           |                     |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                                            | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                                            | 10                  |
| TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS DO NEGÓCIO                             |                                                                                                           |                     |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                                            | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                                            | 9                   |
| TEMA MATERIAL: GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES E COMPRAS SUSTENTÁVEIS |                                                                                                           |                     |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                                            | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                                            | 22                  |
| TEMA MATERIAL: GESTÃO HÍDRICA                                          |                                                                                                           |                     |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                                            | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                                            | 29                  |
| TEMA MATERIAL: GERENCIAMENTO DE ÁREAS CONTAMINADAS                     |                                                                                                           |                     |
| GRI 3: Temas Materiais 2021                                            | 3–3 Gestão dos temas materiais                                                                            | 30                  |

## Sumário SASB

A seguir apresentamos o Sumário com os indicadores do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) reportados.

Para a análise foram considerados os indicadores do Electrical & Electronic Equipment (Equipamentos Elétricos e Eletrônicos).

| TEMA              | INDICADOR                                                                                                 | CATEGORIA        | UNIDADE DE MEDIDA | CÓDIGO       | PÁGINA |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|--------------|--------|
| Gestão de Energia | (1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de Renovável        | Quantitativo     | MWh               | RT–EE–130a.1 | 31     |
| Ética empresarial | Descrição das políticas e práticas para a prevenção de (1) corrupção e suborno e (2) concorrência desleal | Debate e análise | n.a               | RT–EE 510a.1 | 23     |

### Parâmetros de atividade

| PARÂMETRO DE ATIVIDADE | CATEGORIA    | UNIDADE DE MEDIDA | CÓDIGO      | PÁGINA |
|------------------------|--------------|-------------------|-------------|--------|
| Número de empregados   | Quantitativo | Número            | RT–EE–000.B | 35     |

## Sumário Indicadores CSRD/ESRS

| STANDARD (ESRS)             | INDICADOR                                                                                                                                                                                                             | PÁGINA |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| AMBIENTAIS                  |                                                                                                                                                                                                                       |        |
| ESRS E1 Mudanças Climáticas | E1–5 Consumo e mix de energia                                                                                                                                                                                         | 31     |
| SOCIAIS                     |                                                                                                                                                                                                                       |        |
| ESRS 2 Divulgações gerais   | S1–2 Processos para envolvimento com os próprios trabalhadores e representantes dos trabalhadores sobre impactos                                                                                                      | 42     |
| ESRS 2 Divulgações gerais   | S1–4 Tomar medidas sobre impactos materiais na própria força de trabalho e abordagens para mitigar riscos materiais e buscar oportunidades materiais relacionadas à própria força de trabalho e eficácia dessas ações | 42     |
| ESRS 2 Divulgações gerais   | S1–8 Cobertura de negociação coletiva e diálogo social                                                                                                                                                                | 39     |
| ESRS 2 Divulgações gerais   | S1–9 Indicadores de diversidade                                                                                                                                                                                       | 35     |
| ESRS 2 Divulgações gerais   | S1–13 Indicadores de treinamento e desenvolvimento de habilidades                                                                                                                                                     | 48     |
| ESRS 2 Divulgações gerais   | S1–14 Indicadores de saúde e segurança                                                                                                                                                                                | 43     |





[www.asta.com.br](http://www.asta.com.br)

**ASTA**