

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 54.022.744/0001-36 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 324

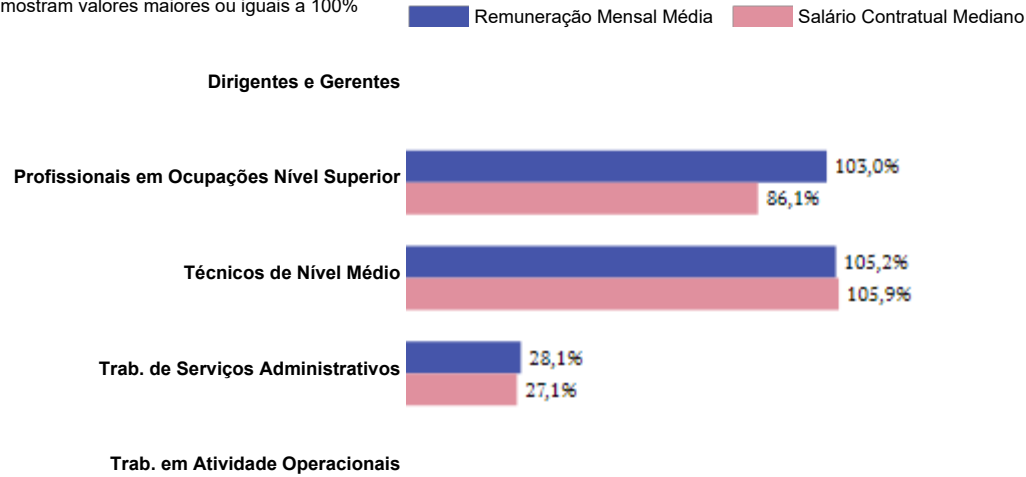
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 43,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 103,6% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Razão M/H |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div></div> <div><div>Razão M / H = quanto o</div><div>salário das mulheres</div><div>equivale ao salário dos</div><div>homens, em %</div></div> <div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 43,3%     |
| Remuneração Mensal Média   | <div><div><div><div><div>1</div><div>2</div><div>3</div><div>4</div><div>5</div></div><div><div>1</div><div>2</div><div>3</div><div>4</div><div>5</div></div></div><div><div>Número</div><div>Total de</div><div>Homens</div></div><div>=</div><div><div>Remuneração</div><div>Mensal Média para</div><div>Homens (H)</div></div></div><div><div>Razão M / H = quanto</div><div>a remuneração das</div><div>mulheres equivale à</div><div>remuneração dos</div><div>homens, em</div><div>porcentagem (%)</div></div></div> <div><div><div><div><div>1</div><div>2</div><div>3</div><div>4</div><div>5</div></div><div><div>1</div><div>2</div><div>3</div><div>4</div><div>5</div></div></div><div><div>Número</div><div>Total de</div><div>Mulheres</div></div><div>=</div><div><div>Remuneração</div><div>Mensal Média para</div><div>Mulheres (M)</div></div></div></div> | 103,6%    |

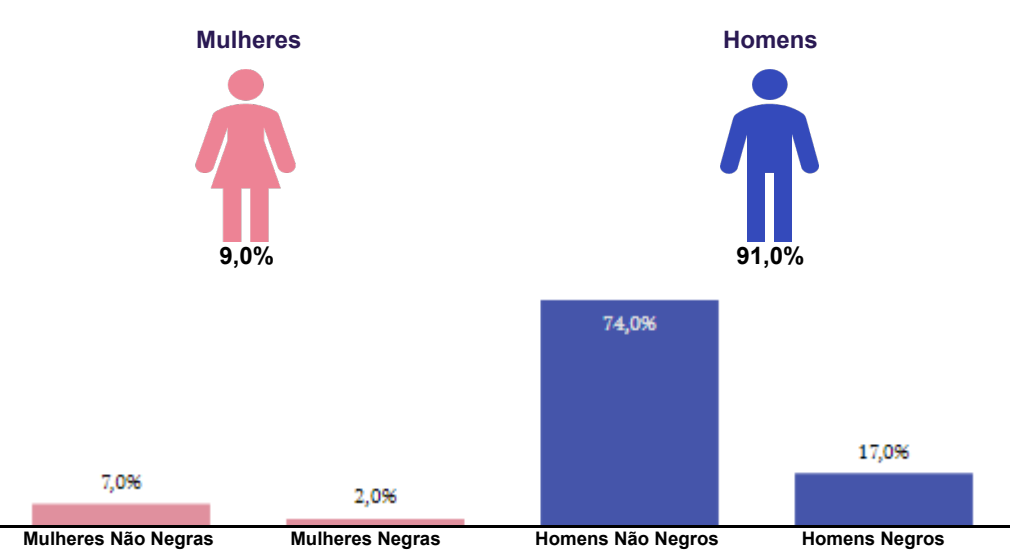
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |  |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |  |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |  |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |  |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |  |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |  |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |  |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |  |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |  |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |  |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |  |