



## **Política de Pessoas**

**Novembro de 2022**

**ÍNDICE**

1. Objetivo .....	3
2. Escopo de Aplicação .....	4
3. Princípios .....	4
4. Denúncia de Má Conduta .....	6

## 1. Objetivo

A Montana Aerospace AG e suas subsidiárias, como um grupo industrial operando em todo o mundo (**Montana Aerospace ou Grupo Montana Aerospace**), defendem um comportamento ético e sustentável em todas as práticas e divisões de negócios. A Montana Aerospace contempla todas as empresas nas quais temos uma participação direta ou indireta de um mínimo de 50% ou nas quais exercemos o controle de uma forma diferente. Isso inclui também joint ventures onde temos uma participação de controle.

Conforme descrito no nosso Código de Conduta, o Grupo provê uma gestão empresarial responsável, orientada pelos princípios da integridade, honestidade, sustentabilidade e transparência. Gerindo uma empresa global e operando através de diferentes regiões e culturas, estamos cientes de que existem preocupações e necessidades particulares que exigem consciência e sensibilidade intercultural.

O objetivo desta Política corporativa é estabelecer os princípios e compromissos de referência adotados pela sociedade para a proteção e promoção dos Direitos Humanos na condução das atividades empresariais e em qualquer contexto em que esta atue. Através desta Política, a Montana Aerospace demonstra o seu compromisso em respeitar os direitos e normas reconhecidos nos Princípios da Carta Internacional dos Direitos Humanos, da Convenção da UE sobre Direitos Humanos, da Convenção das Nações Unidas sobre a Eliminação de todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres (CEDAW) e do código de base ETI (Ethical Trading Initiative - Iniciativa de Comércio Ético), tal como indicado no nosso Código de Conduta. A Montana Aerospace compromete-se a respeitar e promover os direitos humanos através da estrita observância das leis aplicáveis em todos os países onde possui atividade.

Além disso, para cumprir o objetivo de proporcionar aos colaboradores um ambiente seguro, flexível e respeitoso, esta Política visa especificar e solidificar o nosso compromisso com a força de trabalho. Esta Política deve garantir que todos os nossos colaboradores possam trabalhar em um ambiente livre de qualquer forma de assédio ou discriminação. Reconhecemos que, como empregador, assumimos a responsabilidade pelos nossos colaboradores e somos proativos na definição do seu bem-estar. É por isso que pretendemos proporcionar aos nossos colaboradores, oportunidades de desenvolvimento pessoal num ambiente de trabalho saudável e envolvente.

## **2. Escopo de aplicação**

Todo esforço é feito pela Montana Aerospace para garantir que todos os contemplados estejam cientes dessa Política e entendam a relevância deste documento. A Montana Aerospace e as suas filiais diretas e indiretas, todos os colaboradores, contratantes, gestores, parceiros comerciais e qualquer outra pessoa com quem os colaboradores entrem em contato são solicitados a cumprirem esta Política de Pessoas. Aplica-se não apenas ao comportamento no local, mas também durante todas as tarefas relacionadas com o trabalho, como conferências, formação ou reuniões de negócios.

A Política é supervisionada pelo Conselho de Administração e pelo Conselho de Administração do Grupo.

## **3. Princípios**

**Nós, como Montana Aerospace, defendemos práticas empresariais éticas e sustentáveis e Direitos Humanos.**

A Montana Aerospace não tolera qualquer forma de trabalho forçado ou trabalho infantil, incluindo formas modernas de escravidão e tráfico de pessoas. O Grupo compartilha da opinião de que todas as crianças devem ser protegidas contra a exploração comercial, bem como contra qualquer tipo de trabalho perigoso ou que possa afetar a educação, a saúde ou a guarda pessoal da criança.

Assumimos a responsabilidade de que os nossos colaboradores sejam tratados com respeito, que é um dos nossos valores fundamentais. Promovemos uma cultura positiva de consideração entre todos os colaboradores e enfatizamos a criação de um clima em que todos os colaboradores e parceiros comerciais sejam tratados com confiança e justiça.

O Grupo é focado em condições de trabalho justas e na segurança social, reforçando simultaneamente as liberdades de opinião e de expressão. A Montana Aerospace reafirma o seu compromisso com a liberdade de reunião e o direito à negociação coletiva dos nossos colaboradores e não discrimina os Sindicatos nem os Representantes Sindicais.

**Nós, como Montana Aerospace, nos dedicamos a criar um ambiente de trabalho caracterizado pela igualdade e inclusão.**

A Montana Aerospace promove a diversidade e a inclusão das pessoas na sua força de trabalho. Acreditamos que a nossa força de trabalho é um dos principais pontos fortes da Montana e estamos empenhados em aumentar ativamente a proporção de grupos sub-representados na nossa empresa.

Defendemos a igualdade de oportunidades e de tratamento, independentemente da etnia, pele, cor, gênero, deficiência, situação familiar, religião, ideologia, idade, fé, nacionalidade, orientação sexual, origem social e convicção política. A base do recrutamento e do desenvolvimento são as qualificações, competências e a experiência. Esta abordagem se reflete na nossa arquitetura de emprego e estratégia de remuneração, garantindo um sistema de recompensa e promoção baseado no mérito.

Na busca destes objetivos, a Montana Aerospace não tolera comportamentos desrespeitosos ou inapropriados ou qualquer forma de assédio. Seguindo esta Política, assédio é definido como qualquer conduta verbal, escrita ou física que desrespeite ou expresse hostilidade ou aversão a uma pessoa por causa de sua raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, nacionalidade, idade, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei.

**Nós, como Montana Aerospace, promovemos um local de trabalho saudável e seguro, onde os colaboradores se sintam valorizados e recebam oportunidades de desenvolvimento.**

Estamos empenhados num ambiente de trabalho seguro e na proteção dos nossos colaboradores. Para este fim, promovemos uma cultura de segurança em primeiro lugar e trabalhamos continuamente para otimizar os nossos processos. Aderimos aos mais elevados padrões de segurança e higiene através de formação contínua e de experiências de integração desenvolvidas.

Operamos em conformidade com as leis aplicáveis de salários, horas de trabalho, horas extras, benefícios e normas internacionais de trabalho.

Neste ambiente sustentável, proporcionamos aos nossos colaboradores a oportunidade de desenvolvimento pessoal, aperfeiçoamento de competências, conhecimento, bem como a progressão na carreira. Investimos nas capacidades da nossa força de trabalho e nos comprometemos, em especial, a apoiar os talentos.

A Montana Aerospace respeita a privacidade dos seus colaboradores e reconhece a natureza confidencial das informações pessoais. Nós, portanto, protegemos e garantimos informação privada. Acima de tudo, limitamos e monitoramos o acesso a dados sensíveis.

### **Nós, como Montana Aerospace, buscamos relações comerciais com parceiros comprometidos com nossos valores e princípios**

Nos comprometemos com os nossos ideais e trabalhamos duro para os promover. O comportamento moral, ético e legal de todos os colaboradores é fundamental e o centro da nossa cultura corporativa. Todos os colaboradores, bem como os nossos parceiros comerciais, devem aderir a estas normas.

Asseguramos o cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis dos países onde fazemos negócios e respeitamos as suas normas sociais. Os fornecedores devem ser escolhidos não apenas com base na qualidade e na segurança, mas também nas suas práticas anticorrupção, no fornecimento, na devida diligência em matéria de direitos humanos e nas normas de segurança. Esperamos que nossos fornecedores respeitem todos os direitos trabalhistas, salários e benefícios mínimos legalmente exigidos, proteção e segurança da saúde, anticorrupção e integridade, conformidade com as exportações e *due diligence*, bem como confidencialidade.

---

#### **4. Denúncia de Má Conduta**

Todas as partes interessadas podem tomar conhecimento de violações desta Política ou do nosso Código de Condutas. As partes interessadas são encorajadas e livres de comunicar qualquer má conduta identificada por elas, através da ferramenta de comunicação anônima on-line no site da empresa: <https://www.0800brasil.com.br/astaetcbrasil>

Todos os relatos serão cuidadosamente investigados e tratados de forma confidencial, de acordo com o nosso Regulamento sobre Denúncias, que incluirá reporte dos casos ao time gestor de Compliance do grupo Montana Aerospace.

Adicionalmente, os colaboradores da Montana Aerospace também podem usar os seguintes canais de denúncia:

- Reportar à direção da respectiva divisão
- Reportar ao superior direto
- Reportar ao departamento Jurídico ou de RH competente da respectiva divisão da Montana Aerospace.

Nenhuma ação de represália ou retaliação será tomada contra qualquer colaborador por levantar preocupações sobre esta Política.

Qualquer colaborador que violar esta Política enfrentará medidas disciplinares, que, nos casos mais graves, podem resultar em demissão sumária, não isentando ainda de outras medidas legais aplicáveis. A empresa pode encerrar a sua relação com outros indivíduos e organizações, incluindo fornecedores, que trabalhem em seu nome se estes violarem esta Política.

Esta Política está alinhada com o Código de Conduta da Empresa, que pode ser encontrado na intranet em [http://pwwwapp039-01br/intranet/images/PDF/Cod\\_Conduta\\_Port.PDF](http://pwwwapp039-01br/intranet/images/PDF/Cod_Conduta_Port.PDF)