



Joinville implanta SPIM

Em sintonia com o futuro

A área de Tecnologia da Informação da **PPE** tem atuado fortemente desde outubro de 2004 nas áreas de Infra-Estrutura, Telecomunicações, Hardware, Software e Sistemas, com o objetivo de disponibilizar ferramentas eficazes no suporte a todos os processos de negócios. Os números comprovam isso: nos últimos cinco anos foram investidos nada menos do que 2,5 milhões de reais em TI.

Boa parte desses recursos foi direcionada para a construção de três centrais de dados (duas nas fábricas e uma no escritório administrativo) e para a aquisição de novos servidores, computadores, monitores de LCD, notebooks e smartphones, entre outras ações que permitiram manter a empresa em sintonia com o que há de mais moderno no mercado.

Em Cerquillo, por exemplo, a **PPE** providenciou a instalação de cabeamento de fibra óptica, o que permitiu melhorar a qualidade das comunicações e transmissões de dados. Na área de telefonia, os avanços foram significativos. Entre as iniciativas ligadas à área, a Empresa adquiriu uma nova Central Telefônica com tecnologia de telefonia sobre IP, beneficiando Jabaquara e Cerquillo.

Investimos fortemente na aquisição de licenças de uso de determinados softwares, não só Microsoft, mas também de outras marcas, como Acrobat e Corel Draw, entre outras. Paralelamente, nesse período, os desafios também estiveram relacionados ao desenvolvimento de sistemas como os de: Gestão de Custos, SANA (Projeto de Análises para fios Nus, Esmaltados e Magnetos Singelo), Gestão de Operações Financeiras e Gestão de Materiais.

Também implementamos o Sistema Público – SPED (Nota Fiscal Eletrônica, Contábil e Fiscal) e o Sistema SOC de Gestão de Medicina e Segurança do Trabalho, além de automatizarmos o

sistema de Entrada das Notas Fiscais Eletrônicas dos Fornecedores. Adequamos, ainda, os Sistemas Industriais (PCPPE) aos Produtos Especiais e concretizamos o upgrade técnico do Sistema SAP-Recursos Humanos.

Em 2010 daremos ênfase aos sistemas industriais, com o desenvolvimento do Sistema SGP – Gestão da Produção, Mês-Programação da Produção e a implantação do SAP-QM – Gestão da Qualidade no Processo de Produto Acabado. Futuramente, também vamos direcionar nossos esforços no sentido de atualizar o SAP para a versão 6.0 e implementar os módulos CO - Gestão de Custos, WM - Gestão da Expedição e QM - Gestão da Qualidade no Processo Produtivo, além de reescrever os sistemas de e-Commerce e e-Procurement (na Internet).

Hoje, a **PPE** orgulha-se de manter um sistema de TI à altura do porte e das necessidades da empresa. Temos 12 Servidores HP (Sistemas e Dados) que interligam quase 200 computadores. Tudo isso para manter a empresa sempre ligada com o futuro!

Marcos Cabral
Gerente de Tecnologia da Informação



EXPEDIENTE

PPE Viva é uma publicação interna destinada aos empregados da PPE Fios Esmaltados S.A.

Conselho editorial: Aldo Bertolucci, Antonio Carlos Amorim, Celso Luiz Cipelli, José Clodoaldo Massuia, Erasmo Carlos Gonçalves Xavier, Jose Ademir Nunes, Julio Teixeira Roedel Jr, Márcia Regina C. de Oliveira, Pedro Roberto Machado, Saiki Inoue, Sueli Maria Lazarin Borges.

Coordenação Técnica: Márcia Regina C. de Oliveira - Gerência de Marketing. **Colaboração:** Lúcia Scrivano (fotos). **Jornalista Responsável:** Arlete Prieto (MTb 21.747). **Produção gráfica e editorial:** Textos&Cia (11/4226.4994). **Redação:** Denise Aleluia. **Impressão:** Leograf. **Tiragem:** 1200 exemplares.

Endereço para correspondência: Av. Primeiro de Maio, 1.835, Bairro Estiva, Cerquillo, SP.

Site: <http://www.ppefios.com.br> **E-mail:** esmaltados@ppefios.com.br

Consolidado em Cerquillo, o SPIM vem apresentando resultados excelentes que deverão ser repetidos na nova Unidade, onde a nova filosofia de trabalho já faz parte do dia-a-dia dos colegas!

Joinville ganha um forte aliado

Com a implantação do SPIM, em 2007, a PPE atingiu um outro "patamar" de organização. Todos resultados obtidos em Cerquillo foram significativos, pois afetaram grandemente nos padrões de qualidade, planejamento, condições operacionais, aumento de produção e moral dos operadores. Esta mesma filosofia de trabalho foi estendida agora à Fábrica de Joinville, que está inserindo em sua rotina os indicadores e as melhorias obtidas junto às máquinas!

"Com os indicadores à mostra, não só o operador se sente motivado a melhorar aquele índice apresentado no gráfico como também as áreas de programação, processos e todas as áreas interligadas", lembra o administrador de produção de Cerquillo, Flávio Cuba do Amaral, ao falar do sistema. "O SPIM é uma ferramenta que, quando usada corretamente, otimiza a qualidade e condições da máquina, tendo resultados visíveis" acrescenta o mecânico de manutenção César Augusto Prado.

Atualmente há 20 máquinas participando do SPIM e outras 8 deverão ser incorporadas ao Programa até o final do ano. "A padronização metodológica tem feito dessas máquinas destaque nos indicadores. Nos dois primeiros meses de 2010, nenhuma máquina apresentou resultados inferiores ao mínimo aceitável em auditoria, ou seja, todas ficaram superiores a 80 pontos", avalia o coordenador do Programa, Erasmo Xavier.

Essa mesma busca pela eficiência começou a se tornar realidade também em Joinville. Na fábrica, o sistema está sendo implementado gradativamente.

O check-list operacional teve início em agosto do ano passado, mas a implantação oficial aconteceu em janeiro. No momento apenas uma máquina participa do programa, envolvendo assim 11 dos 15 colegas da Unidade. As utilidades (torre de resfriamento, compressores, etc) também foram incluídas no controle de manutenção por etiquetas.

"Nosso principal desafio é tornar esta ferramenta um hábito para que o empregado a veja como algo agregador", destaca o gestor da Fábrica de Joinville, Juliano Mendes. Por isso, a equipe passou por um forte treinamento onde foram enfatizados diversos aspectos, incluindo as vantagens que são comuns tanto para a empresa como para os empregados. "O fato de termos um controle apurado de nosso equipamento e dos produtos que produzimos certamente nos propicia um ambiente de trabalho mais agradável", diz o gestor.

Segundo o colega, os controles e as evidências estão visíveis e à disposição de todos. No que diz respeito ao envolvimento dos colegas, as expectativas são excelentes. "Quando se iniciou a seleção dos funcionários que fariam parte da Unidade PPE Joinville, um dos requisitos era a capacidade de discernimento perante os controles e sobre o equipamento que iriam monitorar. Por isso os colaboradores estão aplicando a ferramenta numa precisão acima do esperado", avalia Juliano.

Assim como em Cerquillo, os objetivos da unidade catarinense é fazer do SPIM um dos mais importantes aliados na busca da qualidade. Afinal, essa é uma característica registrada da PPE!

3 PRODUÇÃO PPE

Magnetos possui novo sistema de análise

A seção de Magnetos vem passando por importantes transições positivas graças à implantação de um novo Sistema de Análises. A elaboração e implantação do projeto vêm contando também com a participação de cerca de 30 colegas das áreas de Marketing, Produção, Engenharia, Processo, Qualidade, Informática e Logística. "Ainda estamos em fase de transição de sistema na área do setor Fipel, mas já se pode notar que as informações de construção do produto estão saindo de forma mais clara na OF (Ordem de Fabricação do Produto) enviada para a produção", explica o chefe da Unidade Produtiva Especiais, Marcos Antonio Marcom

Responsável pela produção de fios para enrolamentos enfaixados com fitas de papel, fibras de vidro e/ou poliéster, Kapton e Mica, entre outros, a Magne-

tos está dividida em: Papel e Fibras. O envolvimento tem sido permanente e os resultados já começaram a aparecer.

"O sistema da Magnetos é complexo e não tínhamos muita demanda desses produtos. Hoje esse cenário mudou e precisamos nos adaptar a ele. Inicialmente implantamos o projeto no esmaltado redondo, cujos produtos na sua maior parte são padronizados; agora chegou a vez dos produtos especiais, fabricados para atender projetos específicos de clientes", explica Marcom. A implantação do novo sistema garante maior confiabilidade em toda cadeia produtiva, pois é totalmente linkado, desde a inserção dos dados de solicitação dos clientes até a transferência para a ordem de fabricação", menciona a gerente de Marketing Márcia Regina Colavite de Oliveira, coordenadora do projeto.

Mantendo os indicadores em alta

A PPE começa 2010 com muitos motivos para comemorar. Os indicadores de qualidade apresentaram em 2009 uma sensível melhoria. O gerente de Qualidade, Antonio Carlos de Amorim, apresentou alguns fatores responsáveis pelos bons resultados alcançados. "Constante reciclagem em treinamentos envolvendo questões relativas à qualidade; aprimoramento dos processos existentes; investimento em novas máquinas e em novos processos de produção foram alguns dos fatores responsáveis pela melhoria significativa que apresentamos" afirmou.

À sua explicação ele ainda acrescentou que "esses resultados foram auferidos graças à prioridade que a Direção da Empresa estabelece e também à forte gestão da análise de não conformidades de produto envolvendo a coordenação, a supervisão, técnicos de produto e

operadores". Amorim destacou também a importância do SPIM. "Programas de melhoria de longo prazo como o SPIM, baseado nos conceitos do Lean Manufacturing, que a cada ano aumentam sua abrangência envolvendo um maior número de pessoas e máquinas, são de grande importância para esse resultado" disse. O fator humano foi determinante nesse processo. "Houve uma conscientização de todos os envolvidos para a melhoria da qualidade dos produtos e de sua utilização nos clientes".

Nosso desafio em 2010 é dar continuidade a este processo de melhoria, mantendo a metodologia e contando com a dedicação de todos para atingir o objetivo de nossa Política da Qualidade "Atendimento pleno da necessidade de nossos Clientes através da qualidade de nossos produtos e serviços".

Buscando superar mais um desafio

A PPE está participando da 14ª Edição do Guia Você S/A-Exame - As Melhores Empresas para Você Trabalhar. Trata-se da maior pesquisa de clima organizacional do País. De 2006 a 2008, a Empresa foi classificada entre as 150 Melhores e, em 2009, ficou entre as 220. Para 2010, o desafio será voltar ao ranking inicial. O prazo para entrega de todas as evidências das práticas de Gestão de Pessoas encerrou-se no dia 12 de abril. As demais etapas do processo se estenderão até o mês de julho. A divulgação do resultado e a respectiva premiação ocorrerão em setembro.

Programa de Estágio reúne jovens talentos

“Sucesso Pessoal e Profissional” foi o tema da palestra ministrada no dia 27 de janeiro, no escritório do Jabaquara, aos novos estagiários da PPE. O encontro reuniu também os jovens que trabalham em Cerquilho. Tiago Mavichian - diretor da Área Desenvolvimento de Pessoas da Cia de Estágios, Consultoria contratada pela **PPE** Fios Esmaltados para a administração dos Contratos de Estágio – estendeu o assunto e falou também sobre a estrutura de acompanhamento e monitoramento dos Contratos. Na sequência, a coordenadora do Programa de Estágio da **PPE** Fios Esmaltados, Sueli Maria Lazarin, aproveitou o encontro para fazer os alinhamentos sobre a Política do Programa.

“O estágio é um investimento que a PPE faz, visando um futuro profissional já treinado com os princípios e fundamentos da política organizacional. Espero estar contribuindo com a minha equipe com o que aprendi até o momento e sempre procurando mais conhecimento”, lembra



o estudante de Administração de Empresas, com ênfase em Marketing, Lucas Rodrigo de Sant’anna Sanchez, um dos participantes do evento. Helmer Meireles dos Santos tem opinião semelhante. Para o estudante do curso de Eletrônica com Ênfase em Automação Industrial, o estágio agregou muito valor ao seu conhecimento pessoal e profissional. “Muitos que aqui estão trabalhando iniciaram como estagiários e hoje ocupam cargos importantes. É neles que me espelho para seguir uma carreira profissional dentro da **PPE**”, acrescenta Lucas.

SGA é tema de treinamento

De 12 a 26 de fevereiro, 243 empregados efetivos, estagiários e funcionários terceirizados participaram da Reciclagem anual sobre o Sistema de Gestão Ambiental. O objetivo do encontro é fazer uma revisão sobre as práticas relacionadas aos cuidados com o meio ambiente ao realizar cada etapa do trabalho. Neste ano, os participantes puderam mostrar tudo o que sabem sobre o assunto, apresentando o conteúdo do treinamento aos instrutores Sueli Maria Lazarin (coordenadora de Desenvolvimento Pessoal e Comunicação) e Marcílio Ferraz da Silva (técnico de Segurança). O resultado foi surpreendente, pois todos perceberam que também sabem “ensinar”.

Um dos grupos, por exemplo, apresentou o tema “Plano de Emergência”, mostrando como se deve agir em caso de acidente tanto ambiental quanto com algum funcionário. “A primeira providência a ser tomada é ligar na portaria e informar o ocorrido.

Lá eles vão acionar os responsáveis”, explica a técnica da Qualidade, Maria Michelli de Moraes, uma das integrantes da equipe. Para ela, essa nova dinâmica fez toda a diferença: “Foi o melhor treinamento do gênero já realizado pela PPE”, acrescenta.

Vale lembrar que o treinamento do Sistema de Gestão Ambiental é o primeiro passo para a auditoria de manutenção do Certificado ISO 14001 que acontece todos os anos. A **PPE** recebeu a visita dos auditores da SGS que verificaram as instalações e renovaram o certificado da Empresa.



Elas, sempre no centro de todas atenções



A **PPE** comemorou novamente o 8 de março junto às 52 mulheres que trabalham na Empresa. Na oportunidade, as colegas participaram de um café da manhã, seguido de palestra sobre os temas: Saúde da Mulher (Cerquilha) e Prevenção na Saúde da Mulher (Jabaquara).

Todas as homenageadas receberam mensagem alusiva ao evento e, como brinde, uma caixa de chocolate, enviada também às colegas que trabalham em Joinville.



Novos colegas participam do Programa de Integração

Nos três primeiros meses do ano, 33 colegas participaram do Programa de Integração. Direcionada para os novos admitidos, entre efetivos, estagiários e aprendizes, a iniciativa tem por objetivo oferecer informações sobre a Empresa, incluindo benefícios, projetos, programas em execução e treinamentos técnicos, entre outros, facilitando assim a adaptação das pessoas no seu novo local de trabalho.

O Programa tem normalmente cinco dias de duração. O conteúdo é adaptado à função/atividade que o novo empregado ou estagiário irá executar. A novidade deste ano é a publicação dos nomes dos admitidos nos Quadros de Avisos e na Intranet, para que os demais saibam quem está integrando a equipe. No mesmo local, a **PPE** também divulga quais os empregados que se desligaram da Empresa,

O que é o tempo?

"Enquanto você não se der valor, não valorizará seu tempo. Enquanto não der valor ao tempo, não fará nada de importante." M. Scott Peck

O dicionário Webster (em inglês) define tempo como: "Um período ou intervalo"; "O período entre dois acontecimentos ou enquanto algo existe, acontece ou age"; "Intervalo medido ou mensurável". Na essência, o tempo é apenas uma ilusão, uma convenção. A maioria de nós sente a pressão do tempo como se fôssemos obrigados a cumprir prazos e agendar compromissos. Geralmente, nossas vidas são ditadas pela hora em que precisamos estar em algum lugar. Há aqueles que definem tempo de maneira simplista, que "tempo é dinheiro". O tempo, então, é visto como valor ou artigo precioso no mundo social. Desta forma, "poupar tempo" torna-se uma virtude tal como poupar dinheiro. Os meios de poupar tempo tornam-se símbolo de progresso e de capacitação profissional e empresarial – representa, portanto, maior competitividade; e a perda do tempo, é tida como a negação da produtividade e valor, e não uma oportunidade bem vinda ao lazer.

Há dois conceitos básicos que podem dar ao tempo uma dimensão mais ampla do que simplesmente aliá-lo ao valor econômico. O tempo é irreversível, isto é, não podemos ter o mesmo tempo de volta, e é inelástico, ou seja, não podemos "guardar" ou "esticar" o tempo. Por isso os gregos têm duas palavras ligadas ao tempo: kronos e kairos: Kronos é o tempo medido, com dias, meses e anos. É finito, controlado. É o tempo linear, que cobramos aos outros e do qual dizemos que "tempo é dinheiro". Já Kairos significa "o momento certo ou oportuno". Os gregos usam kairos quando se referem à percepção da mudança de tempo e da qualidade das experiências dentro dessa percepção. É um tempo psicológico, também real, mas totalmente subjetivo e muito variável. Quando estamos absorvidos e vivemos no momento presente, sempre que sentimos intensamente o que estamos fazendo ou com as pessoas com quem estamos absorvidos, vivemos no Kairos. Concluímos assim que, 5 minutos em kronos, são 5 minutos no relógio; mas quando pensamos em kairos estes mesmos 5 minutos podem parecer uma eternidade ou podem passar muito rápido. Tudo depende da situação. Kairos é assim: se estamos nos divertindo, passa rápido, mas se estamos olhando para o relógio, aguardando alguém, o tempo passa muito devagar.

Dado as exigências dos dias atuais, é comum culparmos os outros pela nossa falta de tempo. O que todos temos a nosso favor é o livre arbítrio no uso do tempo. Assim, cada um usa-o naquilo que lhe oferece a melhor recompensa. Quando você diz a alguém que não fez algo porque não teve tempo, isso é relativo. De fato, tempo você teve, é que você o utilizou para algo diferente. É preciso concluir que os obstáculos quanto ao melhor uso do tempo estão em cada um de nós. Mas, como você pode saber se vem usando bem o seu tempo? Ter objetivos claros é funda-

mental para saber o que você quer. Assim, estabeleça objetivos que possa alcançar, mensuráveis, com a dimensão de tempo definida. Ninguém é capaz de atingir um objetivo se não for capaz de visualizá-lo claramente e identificar as ações necessárias para atingir, afinal de que adianta correr se você estiver no caminho errado. E você somente saberá se está no caminho correto se souber para onde está indo. Desta forma, após definir seus objetivos estabeleça as ações para realizá-lo.

Priorizar é a palavra-chave

Uma vez definidos os nossos objetivos - o que queremos conseguir, que resultados desejados queremos obter, quais problemas queremos resolver, que oportunidades queremos explorar - devemos definir onde alocar os recursos disponíveis (tempo, energia, esforço, dinheiro) e em que proporção. A questão fundamental não é o que fazer, mas sim o que devemos fazer primeiro. Potencialize seus resultados concentrando-se nos "pontos críticos". Aqui vale lembrar o Princípio de Pareto ou Princípio 80/20. O princípio afirma que existe um forte desequilíbrio entre causas e efeitos, entre esforços e resultados e entre ações e objetivos alcançados. O princípio afirma, de uma maneira genérica, que 80% dos resultados que obtemos estão relacionados com 20% dos nossos esforços. Em outras palavras: uma minoria de ações leva a maior parte dos resultados, em contra partida, uma maioria de ações leva a menor parte dos resultados. Compreenda que priorizar é ter disciplina para fazer o mais importante. Sempre que você tiver que optar, por falta de tempo, entre executar uma ou outra ação, considere qual ação está mais alinhada com os seus objetivos. Use sempre o princípio 80/20 para concentrar-se mais nas ações que irão gerar os resultados desejados.

O tempo é escasso para todos. Precisamos conciliar trabalho, desenvolvimento profissional, família, amigos e tantas outras coisas. Portanto, faça do planejamento do tempo uma prática diária, pois isso manterá você centrado nas coisas mais importantes. Afinal, administrar o tempo é administrar a própria vida. Devemos fazer escolhas em relação ao tempo que nos permita atingir nossos sonhos, nossos objetivos, usando assim o tempo com qualidade e não como quantidade.

Carlos Basso é sócio diretor da CR BASSO Consultoria, profissional que atua há trinta anos em educação. Estudioso e prático da gestão das pessoas e das organizações é autor de dezenas de Manuais Técnicos sobre o ambiente Corporativo.



Projeto estimula uso consciente da água

O dia 23 de março foi uma data muito importante para os estudantes de Cerquillo. Em comemoração ao Dia Mundial da Água (22 de março), eles participaram de uma palestra sobre o tema, ministrada pela engenheira Ambiental, Patrícia de Lourdes Viegas. O objetivo do evento, que contou com o apoio da **PPE**, foi despertar nos estudantes a necessidade de se preservar esse bem tão precioso além de mostrar a importância do tratamento de esgoto. No local também foram expostos os melhores trabalhos desenvolvidos para o concurso "O destino da Água encontra-se em nossas mãos", que reuniu textos, fotografias e desenhos produzidos pelos jovens.

O filho do colega Cledson Lara Stavel, o estudante do 9º ano da EMEF Profª Adelaide Tozi, Michael de Oliveira Stavel, foi o vencedor da categoria redação. "As crianças e jovens participaram do concurso pela importância do tema, sem saber que haveria premiação", disse o colega, que



não mostrou-se surpreso com o apoio da PPE à iniciativa. "Afim, já sei que a Empresa "está em todas" as iniciativas que envolvem o meio ambiente da comunidade em que está inserida", acrescenta. Para o diretor de Agricultura, Abastecimento e Meio Ambiente de Cerquillo, Felipe Gustavo Pascutti, a participação das empresas foi fundamental em função do incentivo às crianças e adolescentes no novo olhar sobre a área ambiental.

Outro apoio importante

Para comemorar os 61 anos de fundação da cidade, a Prefeitura realizou no dia 4 de abril a 2ª Corrida de Aniversário de Cerquillo, que contou com a participação de cerca de 400 atletas, entre eles, colegas da **PPE**, como Thiago Godoi, além de Andréia Ferrari, esposa de Valmir Ferrari. A empresa, inclusive, foi uma das patrocinadoras do evento. Ao todo, foram distribuídos cerca de R\$ 3.700 em prêmios e os corredores também ganharam um kit com camiseta e medalha. "É sempre muito importante contar com o apoio da **PPE**, nossa parceira em quase todos os eventos que promovemos", afirmou o diretor de Esportes da Prefeitura Municipal de Cerquillo, Alessandro Moreira de Souza.



Investindo forte em comunicação Interna

Novidade na publicação das informações dentro da Empresa! No Restaurante, o Display é o novo aliado da comunicação interna: felicitação pelo seu aniversário, resumos sobre as visitas feitas à Empresa, treinamentos em execução e cotação de dólar do dia, entre outros, estão sempre à disposição dos interessados. No Show Room existente no Hall do Centro de Eventos, os destaques são os produtos fabricados pela PPE e sua aplicação. A Intranet também traz informações importantes. Trata-se de um dos recursos importante

para os colegas que utilizam a informática como instrumento de trabalho. Ali é possível consultar a Lista Telefônica interna, as Políticas Sistemas de Gestão da Qualidade e Meio Ambiente, além do Código de Conduta da Empresa e do Empregado, e referências à Responsabilidade Social. Conta também com o Quadro dos Empregados Admitidos e Saídos, espaço "Feedback" para que os empregados e estagiários possam comunicar-se com a Empresa propondo soluções, reclamações, entre outros.

VISITAS



EMBRACO - Silvio Bruning e Miriam Denise Groxko, das áreas de Logística e Compras da Embraco, visitaram a Fábrica de Cerquillo no último dia 23 de março. Celso Luiz Cipelli, Antonio Marcio Zarpelão, Luciano Ciapino e Júlio Macedo acompanharam os representantes da empresa, líder do segmento de compressores herméticos. Eles estiveram na Fábrica para conhecer o processo de programação e produção, passando por todas as áreas da Unidade.



GEVISA - Numa tentativa de consolidar negócios globais com a GE - uma das maiores produtoras de sistemas industriais e de transporte - a **PPE** recebeu, no dia 3 de março, a visita do comprador Felipe Hodar, do coordenador estratégico, Tiago Calipo e do gerente de pesquisas da Sede, Hari Premanath. Durante o tempo em que permaneceu na Unidade, o grupo esteve acompanhado de Romolo Giambastiani, José Antonio Cortez Galan, Celso Cipelli e Antonio Márcio Zarpelão.



MAKITA - Apresentar a Fábrica ao cliente e os processos de esmaltagem dos fios. Foi com esse objetivo que os colegas Milton Túlio, Celso Cipelli e Odair Sabbag receberam os representantes da Makita do Brasil Ferramentas Elétricas, o engenheiro de Produto, Sérgio Bomfanti, o consultor técnico de Processo, Ryusuke Nakane e o diretor Industrial, Isamu Kabeya. A visita à Fábrica aconteceu no dia 11 de março.



ALSTOM BRASIL - O dia 26 de fevereiro foi uma data importante para a **PPE**. Representantes da Alstom do Brasil estiveram na Fábrica, em Cerquillo, para acompanhar a fabricação dos fios isolados com fibras que serão utilizados na Hidrelétrica Jirau, em construção no Rio Madeira, em Porto Velho (RO). Marcelo Gomides Moreira e André Pinheiro foram recebidos pelos colegas Celso Cipelli, José Clodoaldo Massuia e Roberto de Oliveira Junqueira.



TECNOFIO - No dia 9 de março, a **PPE** recebeu a visita do diretor de Tecnologia e Serviços da AES Eletropaulo, Ricardo Esteves, e do diretor da distribuidora de fios e materiais isolantes Tecnofio, Sidney Frateschi. Os executivos foram recebidos por Fábio Passos Begliomini e José Clodoaldo Massuia que apresentaram todo o parque fabril da Empresa aos visitantes.



VOITH SIEMENS HYDRO - No dia 3 de fevereiro, a **PPE** voltou a receber representantes da Voith Siemens Hydro, a maior produtora de hidrogeradores do País. Wesley dos Santos Porto, Marcelo Carneiro, Mauro Cesar Oliveira e Adailson Oliveira visitaram a Fábrica para verificar os processos de fabricação dos fios, especialmente aqueles produzidos no setor de Magnetos. Roberto de Oliveira Junqueira e Celso Cipelli acompanharam os visitantes.

RAM/SCHNEIDER/TRANE - No dia 12 de março, a **PPE** recebeu a visita de um grupo de executivos formado pelo gerente de Suprimentos da fabricante de motores elétricos RAM, Vlademir Zago, além de representantes da Schneider, como o diretor Jamie McDonald, o gerente de Qualidade Frederick Emery e Eric Martin, do setor de Qualidade. O grupo também trouxe como convidado o gerente de Contas da Schneider (EUA), Jason Rozell. Além deles, também estiveram em Cerquillo o gerente de Suprimentos, Charles Peterson e o engenheiro de Qualidade e Suprimentos, James Noguee, ambos da fabricante de unidades de refrigeração da Trane. A visita foi acompanhada pelo colega Celso Cipelli que fez questão de mostrar todas as dependências aos profissionais.

Veja as novidades para 2010!

SOB NOVA DIREÇÃO

Funcionando de terça a sexta, das 13h às 22h, a lanchonete do CAP, agora, está sob o comando do Joel do Pastel. Deliciosas porções e os tradicionais pastéis prometem agradar em cheio quem passar por ali. Isso sem contar nas bebidas "no ponto" para aplacar o calor. Venha e aproveite!

JOGOS DO PAULISTÃO

Que tal juntar a sua turma e ir assistir aos jogos do Paulistão no CAP? Desde fevereiro, o Clube conta com assinatura de TV a Cabo SKY, o que permite acompanhar o mais famoso e competitivo campeonato de futebol do Brasil. A programação dos jogos está disponível nos quadros de avisos da fábrica e também no CAP.

DE CARA NOVA

O CAP acaba de passar por uma reforma que promete agradar a todos. Pintura de todas as áreas, reforma do telhado e do playground tornaram o Clube ainda mais bonito e agradável. Traga sua família e confira.

RACHÃO

Para quem adora bater uma bolinha, os jogos do Rachão acontecem todas as quartas e sextas das 19h às 20h30. Monte seu time e participe!

VETERANO

Para um jogo mais cabeça, mais experiente, às terças, das 19 às 20h30, o horário é reservado para pessoas com idade acima de 35 anos.

SAUNA

Com inúmeros benefícios para o corpo, a sauna é uma atividade indispensável à boa saúde e está disponível no CAP de terça a quinta-feira. Para utilizá-la é necessário avisar o zelador para que essa seja ligada com antecedência.

TÊNIS DE CAMPO

Para quem está disposto a aprender um novo esporte o tênis é uma boa pedida, mesmo porque as instalações do CAP são de primeira linha para quem quer arriscar. As aulas acontecem de segunda a quinta, das 17h às 21h.

ATIVIDADES

A diretoria do CAP está preparando diversos eventos que prometem agradar em cheio a toda a família. Já estão sendo programados: o Dia da Turma (com Concurso "Nossos Talentos"), o Dia das Crianças, o Dia do Meio Ambiente e a Noite Caiçara, além dos torneios da Independência, de Bilhar, Truco, entre outros. Fique de olho nos quadros de avisos e aguarde a divulgação das datas!

Dia do Futebol

Uma iniciativa movimentou os colegas do Jabaquara, especialmente aqueles que não abrem mão de "bater uma bolinha". Visando promover a integração por meio do esporte, foi realizada no dia 19 de fevereiro uma partida amistosa e, para finalizar, um churrasco. A próxima partida está prevista para acontecer em maio. Aguardem mais informações!



Suando a camisa

Disposição é o que não faltou aos colegas Ricardo Goulart, Márcia Oliveira, Marcelo Marcondes e Marina Souza para suar a camisa na 4ª Meia Maratona Internacional de São Paulo, que aconteceu no dia 7 de março. Os colegas não perderam a oportunidade e "tietaram" a maratonista brasileira Maria Zeferina Baldaia (ao centro).